

CVU-Reglement

Reglement van Commissie van Uitvoering (CvU) van het Accreditatie Overleg (AO)

Versie 1 januari 2015

1. Begrippen

- 1.1. Verenigingen: alle wetenschappelijke- en beroepsverenigingen van erkende geneeskundige specialismen en KNMG-erkende geneeskundige profielen.
- 1.2. Herregistratie: herregistratie tot geneeskundig specialist of KNMG-erkend profielarts.
- 1.3. Accreditatie Overleg (AO): structureel overleg tussen de verenigingen over de accreditatie van deskundigheidsbevordering in het kader van de herregistratie.
- 1.4. Commissie van Uitvoering (CvU): dagelijks bestuur van het AO met beperkte bevoegdheden (zie de toelichting).
- 1.5. College Geneeskundige Specialismen (CGS): KNMG-orgaan dat (onder meer) verantwoordelijk is voor de regelgeving van de herregistratie.
- 1.6. Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS): KNMG-orgaan dat (onder meer) verantwoordelijk is voor de uitvoering en uitvoeringsregels van de herregistratie.
- 1.1. Federatie van Medisch Specialisten (FMS): federatie van de wetenschappelijke verenigingen van medisch specialisten en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD).
- 1.7. KNMG: federatie van medische beroepsverenigingen.
- 1.8. KNMG-federatieleden (federatiepartners): beroepsverenigingen die zijn aangesloten bij de KNMG.
- 1.9. AO-Grondregels: reglement waarin de verantwoordelijkheden van de verenigingen m.b.t. de accreditatie van deskundigheidsbevordering worden beschreven.
- 1.10. AO-reglement: reglement waarin het functioneren van het AO wordt beschreven.
- 1.11. CvU-reglement: reglement waarin het functioneren van de CvU wordt beschreven.
- 1.12. AO-cluster 1: specialismen huisartsgeneeskunde, ouderengeneeskunde en geneeskunde voor verstandelijk gehandicapten.
- 1.13. AO-cluster 2: medische specialismen en profielen SEH-geneeskunde en sportgeneeskunde.
- 1.14. AO-cluster 3: sociaal geneeskundige specialismen en profielen.

2. Verhouding tot andere regelgeving

- 2.1. Bij strijdigheid van de regelgeving van CGS of RGS met de AO-Grondregels, prevaleert de regelgeving van CGS of RGS.
- 2.2. Bij strijdigheid tussen de AO-Grondregels en het AO-reglement, prevaleren de AO-Grondregels.

2.3. Bij strijdigheid tussen het AO-reglement en het CvU-reglement, prevaleert het AO-reglement.

3. Commissie van Uitvoering

3.1. De CvU vormt het dagelijks bestuur van het AO, maar heeft beperkte bevoegdheden (zie de toelichting).

4. Doelstellingen

De doelstellingen van de CvU zijn:

- 4.1. Voorbereiding van beleidsvoorstellen die ter vaststelling aan het AO worden voorgelegd.
- 4.2. Uitvoering van beleidsbesluiten die door het AO zijn vastgesteld.
- 4.3. Informeren van de verenigingen over besluiten van het AO, over werkzaamheden van de CvU, en over voor verenigingen relevante ontwikkelingen op het gebied van accreditatie van nascholing.

5. Leden

5.1. In de CvU hebben zitting:

- acht leden:
 - twee leden namens verenigingen van AO-cluster 1;
 - vier leden namens verenigingen van AO-cluster 2:
 - minimaal een lid namens een snijdend vak;
 - minimaal een lid namens een beschouwend vak;
 - minimaal een lid namens een ondersteunend vak;
 - twee leden namens verenigingen van AO-cluster 3.
- een secretaris, die tevens secretaris is van het AO.

5.2. De leden van de CvU nemen deel aan de bijeenkomsten van het AO.

5.3. De zittingsduur van leden van de CvU is drie jaar.

5.4. Als een lid van de CvU binnen de zittingstermijn van drie jaar zijn lidmaatschap neerlegt, draagt de betreffende vereniging zorg voor een vervanger voor de nog openstaande termijn.

5.5. Verenigingen die een kandidaat-lid voor de CvU willen voordragen, kunnen deze voordracht aanmelden bij de secretaris. Kandidaat-leden worden op een wachtlijst geplaatst en krijgen in volgorde van aanmelding zitting in de CvU (met inachtneming van de verdeling over clusters en vakken volgens artikel 5.1.).

5.6. Leden van de CvU zijn een keer aansluitend herbenoembaar. De maximale aaneengesloten zittingsduur is zes jaar.

5.7. De benoeming van door verenigingen aangemelde kandidaat-leden als lid van de CvU heeft voorrang boven de herbenoeming van zittende leden wiens eerste termijn verloopt.

5.8. Nieuwe leden van de CvU worden alleen geworven als er sprake is van een te verwachten vacature, waarvoor geen kandidaat-lid is aangemeld en waarvoor het betreffende CvU-lid geen tweede termijn wil.

- 5.9. De zittende leden van de CvU (exclusief de her te benoemen leden) herbenoemen leden van de CvU volgens de regels in het reglement van de CvU.
- 5.10. Werving van CvU-leden voor een vacature vindt plaats door het aanschrijven van alle wetenschappelijke verenigingen binnen het betreffende cluster en vakgebied (zie de verdeling over clusters en vakken volgens artikel 5.1.).

6. Voorzitter

- 6.1. De leden van de CvU kiezen uit hun midden een voorzitter op basis van consensus. De secretaris onthoudt zich van stemming. Als geen consensus wordt bereikt, benoemt de voorzitter van het AO een van de leden van de CvU tot voorzitter van de CvU, na sondering onder betrokken partijen.
- 6.2. De voorzitter van het AO kan geen lid zijn van de CvU.
- 6.3. De voorzitter van het AO is alleen op verzoek van de CvU bij een bijeenkomst van de CvU aanwezig.

7. Secretariaat

- 7.1. Het secretariaat van de CvU wordt gevoerd door de KNMG.
- 7.2. De KNMG levert een secretaris.
- 7.3. Het secretariaat is verantwoordelijk voor de voorbereiding en verslaglegging van bijeenkomsten van de CvU.

8. Faciliteiten en financiering

- 8.1. De KNMG faciliteert bijeenkomsten van de CvU en eventuele werkgroepen die de CvU instelt door het beschikbaar stellen van vergaderruimte.
- 8.2. De KNMG financiert de werkzaamheden van de secretaris van de CvU.
- 8.3. Vacatiegeld, reiskosten en overige onkosten van de leden van de CvU en van leden van eventuele werkgroepen die de CvU instelt, kunnen niet bij de KNMG in rekening worden gebracht.

9. Werkwijze

- 9.1. De CvU komt naar behoefte van de leden van de CvU bijeen, doch minimaal tweemaal per jaar.
- 9.2. De CvU fungeert als dagelijks bestuur van het AO.
- 9.3. De CvU neemt alleen besluiten binnen de beleidskaders van het AO.
- 9.4. De CvU kan van het AO de opdracht krijgen om bepaalde beleidsvoorstellen te ontwikkelen.
- 9.5. De CvU kan ter ondersteuning van haar werkzaamheden een of meer werkgroepen instellen.
- 9.6. Eventuele werkgroepen worden ingesteld en aangestuurd door de CvU en niet door het AO.
- 9.7. De CvU beschrijft de eigen werkwijze in een reglement en legt dit ter accordering voor aan het AO.

9.8. De voorzitter van de CvU rapporteert over de werkzaamheden van de CvU in het AO.

10. Besluitvorming

- 10.1. De besluitvorming in de CvU vindt plaats op basis van consensus tussen de leden en als dat niet haalbaar is op basis van 'geen bezwaar'. De secretaris heeft geen stemrecht.
- 10.2. Beleidsvoorstellen van de CvU worden op verzoek van de CvU geagendeerd voor het AO.

11. Positionering

- 11.1. De CvU functioneert afhankelijk van het AO.
- 11.2. De CvU functioneert onafhankelijk van het Federatiebestuur van de KNMG.

Toelichting bij het CvU-Reglement

Toelichting op artikelen 1.4 en 3

Het AO (= algemeen bestuur) heeft bij de instelling van een dagelijks bestuur bewust gekozen voor de term 'Commissie van Uitvoering (CvU)'. De reden was dat de wetenschappelijke verenigingen niet wilden dat het dagelijks bestuur van het AO op eigen gezag nieuw accreditatiebeleid zou vaststellen en hierover pas achteraf verantwoording zou afleggen aan het algemeen bestuur (= AO). Een CvU mag alleen beleidsbeslissingen nemen binnen vooraf door het algemeen bestuur (= AO) vastgestelde beleidskaders. Nieuw beleid dat de CvU ontwikkelt, wordt ter vaststelling aan het AO voorgelegd.

Toelichting op artikel 5.1

De samenstelling van de CvU is gebaseerd op evenwicht tussen enerzijds cluster 2 (ongeveer 50% van de geregistreerde artsen is medisch specialist) en anderzijds cluster 1 en 3 (ongeveer 50% van de geregistreerde artsen is huisarts/SO/AVG of sociaal geneeskundige).

Toelichting op artikel 5.9

De zittende leden van de CvU (exclusief de her te benoemen leden) herbenoemen leden van de CvU volgens de regels in het reglement van de CvU. Het gaat hier om toepassing van een uitvoeringsbesluit, binnen de beleidskaders van het AO, dat niet aan het AO hoeft te worden voorgelegd. Het AO wordt uiteraard wel (achteraf) geïnformeerd.