

Modulair onderhoud van richtlijnen

Deelname aan een cluster?

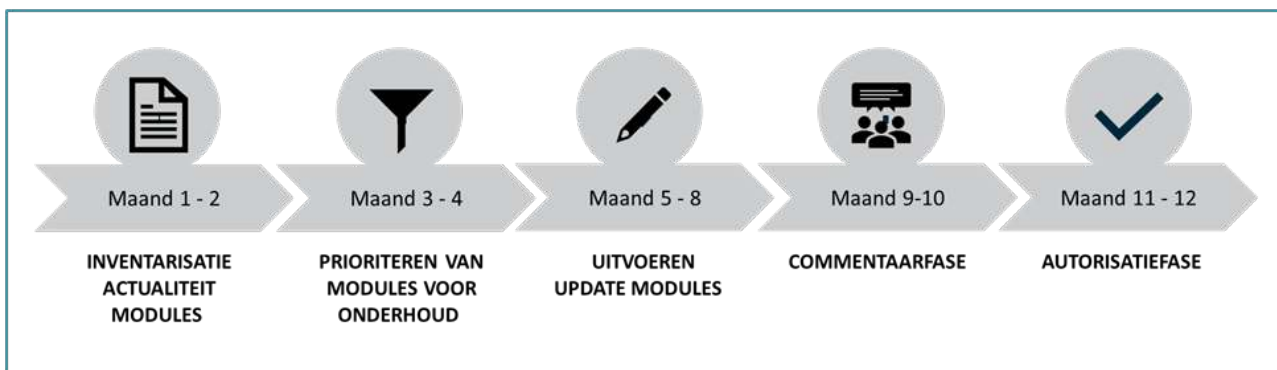
Werkwijze modulair richtlijnonderhoud en clusters - in het kort -

Richtlijnen worden steeds vaker modulair onderhouden, waarbij alleen die onderdelen van de richtlijn worden herzien waarvoor dat nodig is. Door een werkwijze in te richten waarin jaarlijks modulair onderhoud plaatsvindt, kan nieuwe kennis sneller verwerkt worden in richtlijnen en geïmplementeerd worden in de praktijk.

Om dit praktisch gerealiseerd te krijgen, zijn alle bestaande medische richtlijnen in clusters ondergebracht. Een cluster bevat richtlijnen rondom een bepaald onderwerp. In totaal zijn er nu zo'n 116 clusters samengesteld.

Binnen elk cluster wordt gewerkt met een clusterstuurgroep en een expertisestuurgroep. De clusterstuurgroep is gemandateerd voor langere tijd. Hierdoor kunnen zij overzicht over de onderwerpen creëren voor de betrokken wetenschappelijke verenigingen en patiëntenorganisaties. Bij de start wordt eenmalig een inventarisatie gedaan van alle modules binnen het cluster. Daarna volgt een jaarlijkse cyclus.

Deze jaarlijkse cyclus wordt hieronder visueel weergegeven. Deze werkwijze wordt gefaseerd geïmplementeerd. In 2020 is gestart met 9 clusters (het Koploper I project) en in november 2021 met nog eens 40 clusters (het Koploper II project).



Maand 1-2: De clusterstuurgroep en de clusterexpertisegroep geven aan of een module inhoudelijk nog geldig is, aangepast moet worden, samengevoegd kan worden met een andere module, of kan vervallen. Dit wordt ook wel de zogenoemde 'Need-for-update-fase' genoemd.

Maand 3-4: De clusterstuurgroep stelt op basis van de uitkomst van de 'Need-for-update-fase' een prioriteringslijst samen van te herziene modules. Vervolgens stelt de clusterstuurgroep vast welke (max) 5 richtlijnmodulen gereviseerd gaan worden.

Maand 5-8: De clusterexpertisegroep gaat de betreffende vijf modules inhoudelijk herzien.

Daarna volgt de commentaar- en autorisatiefase. Meer informatie over alle stappen van deze werkwijze kunt u [hier](#) vinden. Zie ook deze [animatie](#) over modulair richtlijnonderhoud en het werken in clusters.

Deelname aan een cluster?

De stuurgroep is een kleinere groep dan de expertisegroep, doorgaans vier tot acht personen. De stuurgroep bewaakt het proces van modulair onderhoud binnen het cluster, waar leden van de expertisegroep juist de expertise inzetten voor specifieke modules en niet elk jaar actief deelnemen aan de onderhoudscyclus.

Wat verwachten we van leden van de clusterstuurgroep en clusterexpertisegroep?

Deze leden:

- worden in principe voor 3 jaar gemandateerd met mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van 3 jaar;
- zorgen voor een up-to-date belangenverklaring die bij aanvang van de reguliere jaarlijkse cyclus beoordeeld wordt;
- worden in de gelegenheid gesteld een training 'evidence based richtlijnontwikkeling' (EBRO-training) te volgen. Deze training geeft inzicht in de werkwijze en methodiek van moderne richtlijnontwikkeling;
- zijn beschikbaar voor twee (fysieke) vergaderingen per jaar (of minder in het geval van de clusterexpertisegroep), met daarnaast eventuele telefonische/online vergaderingen;
- zijn beschikbaar voor het meelezen en eventueel meeschrijven van minimaal één geprioriteerde module per reguliere cyclus wanneer deze in het veld van expertise ligt;
- borgen de betrokkenheid van de eigen achterban en koppelen regelmatig terug naar deze achterban.

Welke competenties zijn gewenst?

Bij het samenstellen van de **clusterstuurgroep** zijn wij op zoek naar mensen die bij voorkeur de volgende competenties hebben:

- helicopterview; in staat zijn overzicht te hebben en houden voor wat betreft overeenkomsten in onderwerpen binnen de richtlijnen van het cluster (zowel vanuit medisch specialistisch perspectief als vanuit het patiëntperspectief);
- in staat zijn te overzien welke andere relevante stakeholders/derde partijen bij het cluster betrokken zouden moeten worden;
- in staat zijn om de belangen van alle in het cluster betrokken partijen te bewaken;
- pre: minimaal aan één richtlijn gewerkt hebben/ervaring hebben in een commissie richtlijnen van een WV;
- in staat zijn een bemiddelende en verbindende rol te kunnen spelen binnen het cluster;
- in staat zijn sturend en organisatorisch op te treden binnen de door het cluster afgesproken werkwijze.

Bij het samenstellen van de **clusterexpertisegroep** zijn wij op zoek naar mensen die bij voorkeur de volgende competenties hebben:

- inhoudelijke of ervaringsdeskundige expertise met betrekking tot één of meerdere modules binnen het cluster, ofwel bereidheid tijd en moeite te steken in het op peil brengen en houden van deze expertise (natuurlijke nieuwsgierigheid) ten aanzien van het onderwerp van de richtlijn(en) en modules binnen het cluster;
- zorgdragen voor draagvlak binnen de eigen WV ten aanzien van de geleverde expertise, zo nodig via gebruikmaken van bijvoorbeeld themagroepen of special interest groepen binnen de eigen WV;
- een teamspeler zijn die staat voor de gezamenlijke keuzes en onderbouwingen binnen een conceptmodule en die bereid is om die ook toe te lichten.

Reguliere herzieningen lopen parallel aan het modulaire onderhoud via clusters

Op dit moment worden richtlijnmodules zowel herzien via de reguliere methode als via het nieuwe modulaire onderhoud (via de clusters). De ontwikkeling van een richtlijn via de 'oude' methode verloopt parallel aan het proces van het inrichten van het cluster. Omdat het wenselijk is om het cluster zo in te richten dat alle vertegenwoordigers en experts vanuit alle onderwerpen vanaf de start betrokken zijn, kan dit betekenen dat je als gemandateerd lid bij het reguliere onderhoud ook bij het clusteronderhoud aansluit.