

Nederlandse Vereniging  
voor **Neurologie**



# Resultaten Loopbaanmonitor neurologie 2022

NVN-bestuursvergadering  
8 september 2022

Dianne Raaijmakers  
Juliette Santing  
Nanning van der Hoop  
Naima van Schaik

1

## Loopbaanmonitor Medisch specialisten 2022

- Grootschalig tweejaarlijks onderzoek op initiatief van Federatie, DJS en LAD
- 2022 = eerste editie
- Doel:
  - Meer inzicht verkrijgen in hoe de loopbaan van medisch specialisten zich ontwikkelt - van opleiding tot pensioen
  - In kaart brengen van knelpunten in de arbeidsmarktproblematiek
  - Beter beeld krijgen van de ervaren werkdruk en het werkplezier van aios en medisch specialisten



Nederlandse Vereniging  
voor **Neurologie**



2

# Loopbaanmonitor neurologie

## Onderzoeksopzet

<b>Respondenten Landelijk</b>	10.840, waarvan: - 3.140 aios (van 7.000 ) - 7.670 medisch specialisten (van 23.000)	→ = Algemene groep / 'Alg.'
<b>Respondenten neurologie</b>	582, waarvan: - 210 aios neurologie (van 345 = 60% respons) - 372 neurologen (van 1.126 = 33% respons)	
<b>Onderzoekspopulatie neurologie</b>	<b>574</b> (werkzaam in NL, neurologie als hoofdspecialisme), waarvan: - 210 aios neurologie - 364 neurologen	
<b>Dataverzamelingsperiode</b>	8 februari 2022 – 21 maart 2022	
<b>7 thema's</b>	Onderzoekspopulatie, Loopbaan, Werkvorm en arbeidsvoorwaarden Werkweek, Werkplezier, Tevredenheid, Carrièrewensen en ambities	



Nederlandse Vereniging  
voor Neurologie

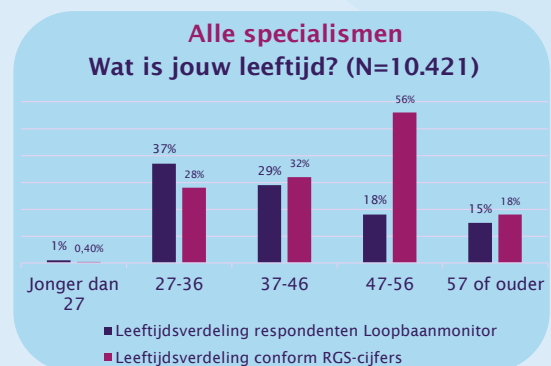
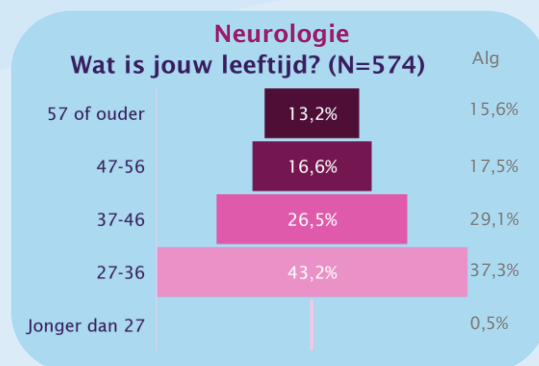


3

# Loopbaanmonitor neurologie

## 1. Onderzoekspopulatie

- Jongere populatie dan algemene groep, maar:
- Onderzoekspopulatie van Loopbaanmonitor wijkt af t.o.v. leeftijdsverdeling RGS data:
  - Leeftijdsgroep 27-36 jaar is relatief **oververtegenwoordigd**
  - Leeftijdsgroep 47-56 jaar is relatief **ondervertegenwoordigd**

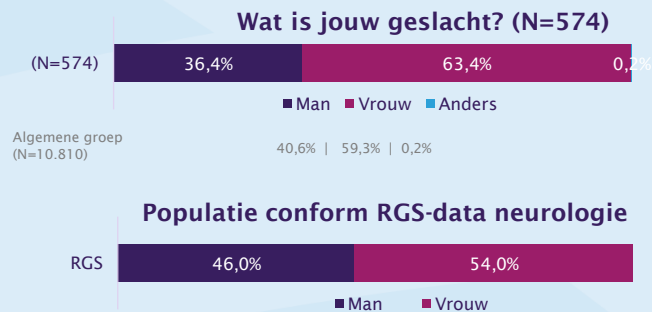


4

# Loopbaanmonitor neurologie

## 1. Onderzoekspopulatie

- Vrouwen zijn oververtegenwoordigd.



Nederlandse Vereniging  
voor Neurologie

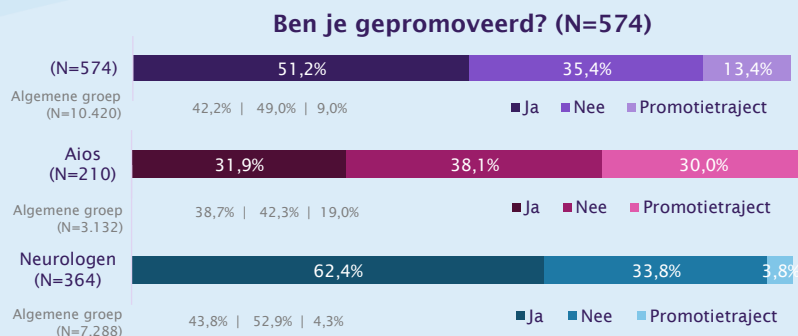


5

# Loopbaanmonitor neurologie

## 1. Onderzoekspopulatie

- Bijna 2/3<sup>e</sup> van de aios neurologie is gepromoveerd of is bezig met een promotie. Onder neurologen is dit aantal 66,2%. Dit ligt ruim boven het percentage van de algemene groep (48,1%).



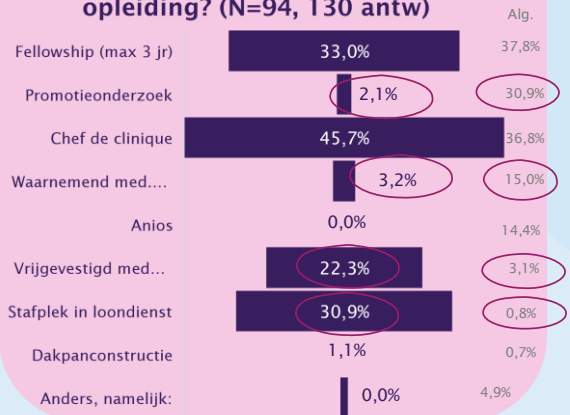
6

## Loopbaanmonitor neurologie

### 2. Loopbaan

- 2/3<sup>e</sup> aios (63,3%) begint max 3 jaar na afronding vooropleiding aan de opleiding neurologie (55,3% alg.).
- 100% van startende neurologen\* vindt binnen half jaar na afronding opleiding een baan (98% alg.).
- 2/3<sup>e</sup> startende neurologen\* (67,0%) heeft 1 (tijdelijke) baan gehad na afronding opleiding (57,5% alg.). Slechts 6,4% heeft 3 of meer tijdelijke banen gehad (17,1% alg.).

#### Wat voor type banen heb je gehad sinds het afronden van jouw opleiding? (N=94, 130 antw)



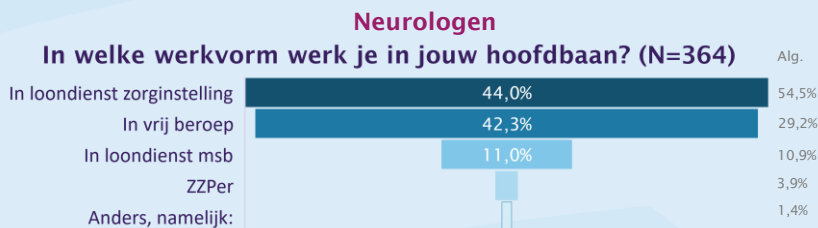
\*Startend betekent 0-5 jaar werkzaam als neuroloog. NB N=94 te kleine groep dus niet representatief

7

## Loopbaanmonitor neurologie

### 3. Werkvorm

- Neurologen zijn in vergelijking met de algemene groep vaker vrijgevestigd
- 70,3% werkt in algemeen zkh, 24,5% in een academisch zkh
- Anders, namelijk betreft voornamelijk epilepsiecentra

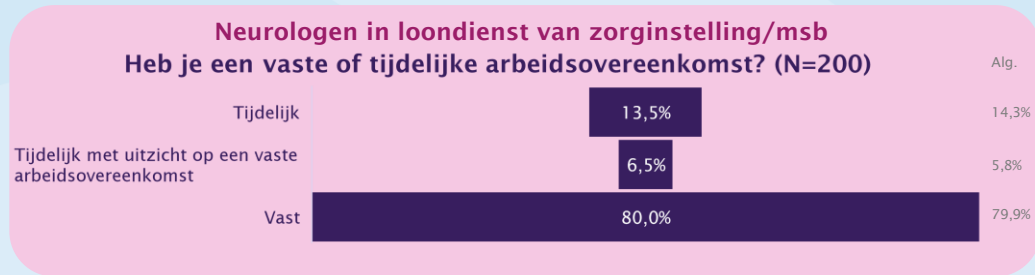


8

## Loopbaanmonitor neurologie

### 4. Werkvorm

- 80% van de neurologen in loondienst heeft een vaste arbeidsovereenkomst. Dit komt overeen met het landelijk gemiddelde.



Nederlandse Vereniging  
voor Neurologie

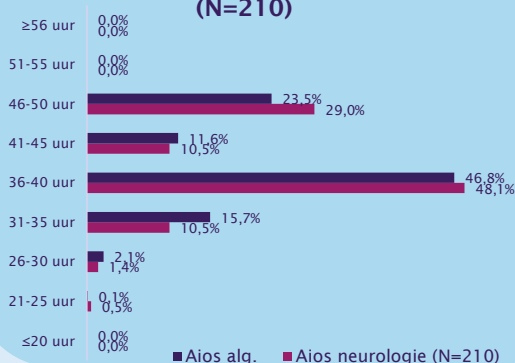


9

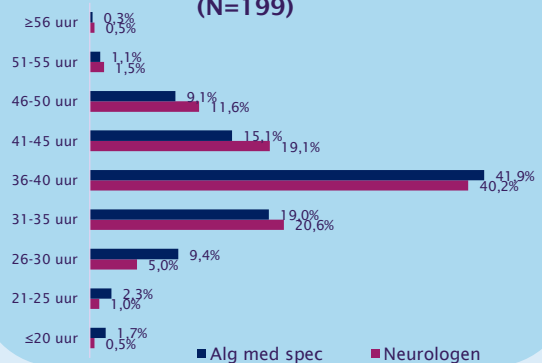
## Loopbaanmonitor neurologie

### 5. Werkweek

**Aios neurologie**  
**Hoeveel uur per week werk je volgens je contract, excl. diensten en overuren?**  
**(N=210)**



**Neurologen (in loondienst)**  
**Hoeveel uur per week werk je volgens je contract, excl. diensten en overuren?**  
**(N=199)**

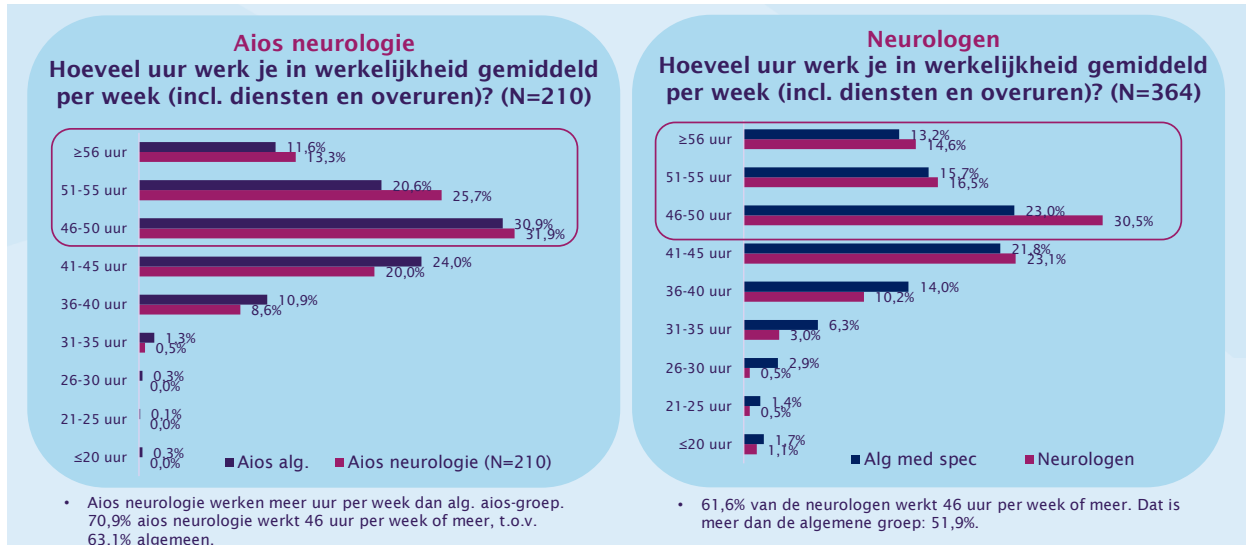


27,1% van de neurologen werkt volgens contract <36 uur vs 12,4% van de aios.  
 32,7% van de neurologen werkt volgens contract meer dan 40 uur vs 39,5% van de aios. Beiden meer dan algemene groep.

10

# Loopbaanmonitor neurologie

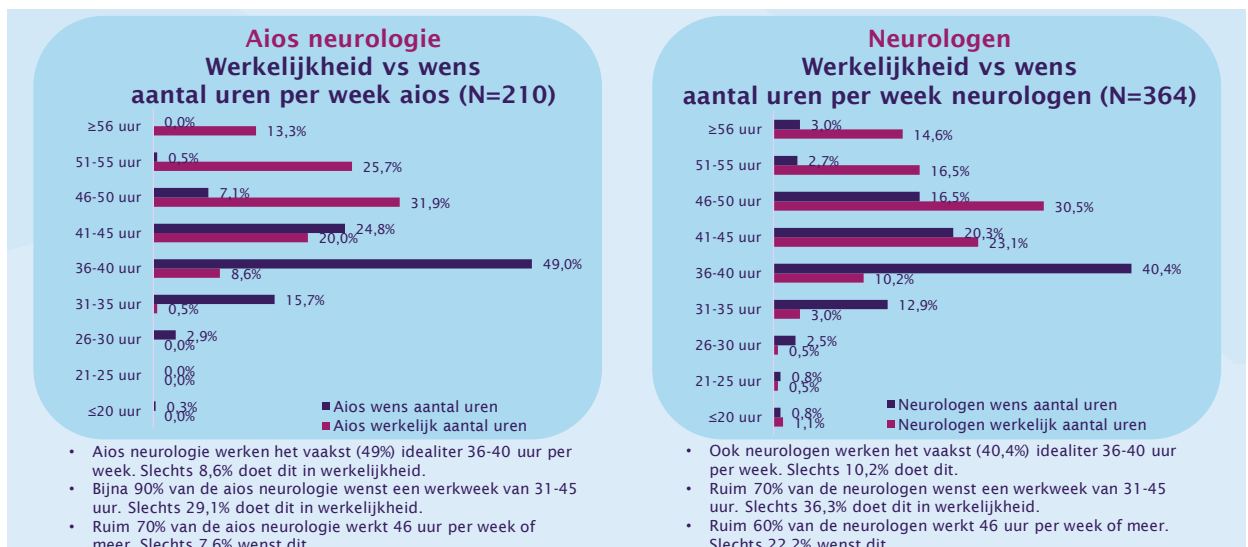
## 5. Werkweek



11

# Loopbaanmonitor neurologie

## 5. Werkweek



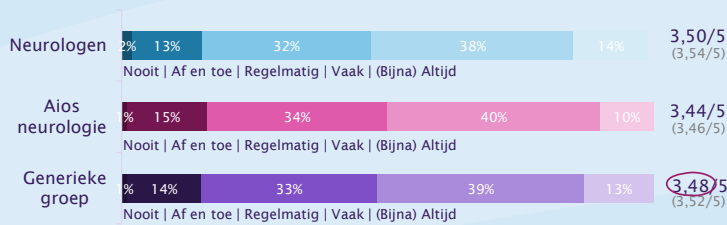
12

# Loopbaanmonitor neurologie

## 6. Werkplezier

- Neurologen (in opleiding) ervaren over het algemeen regelmatig tot vaak werkplezier: totale gemiddelde score is **3,48/5**
- Gemeten a.d.h.v. 9 stellingen, samengevoegd tot één construct (statistisch gezien mogelijk met Cronbachs alfa = 0,91)

### Totale gemiddelde score op werkplezier



### Stellingen werkplezier

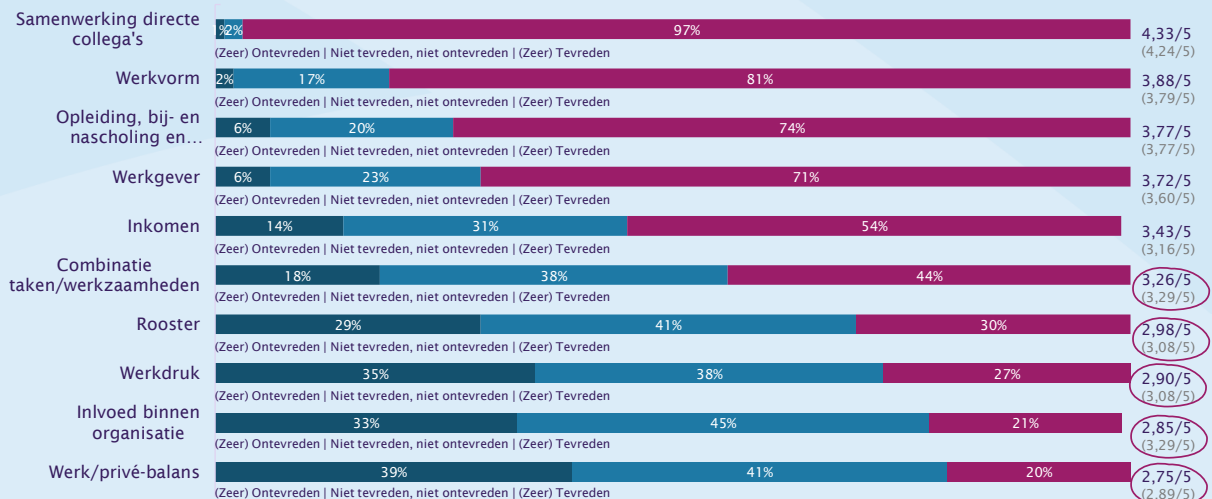
1. Op mijn werk bruis ik van energie
2. Als ik werk voel ik me fit en sterk
3. Ik ben enthousiast over mijn baan
4. Mijn werk inspireert mij
5. Als ik opsta heb ik zin om aan het werk te gaan
6. Wanneer ik heel intensief aan het werk ben, voel ik mij gelukkig
7. Ik ben trots op het werk dat ik doe
8. Ik ga helemaal op in mijn werk
9. Mijn werk brengt mij in vervoering



# Loopbaanmonitor neurologie

## 7. Tevredenheid

### Tevredenheid aios over verschillende aspecten van het werk



# Loopbaanmonitor neurologie

## 7. Tevredenheid

### Aios neurologie

Totale gemiddelde score van neurologen in opleiding op tevredenheid is **3,39/5**, iets hoger dan landelijk aios gemiddelde van 3,37/5.

Aios neurologie zijn **het meest** en **meer dan gemiddeld**:

- (zeer) tevreden over:
  1. **Samenwerking met directe collega's** (97%)
  2. **Werkvorm** (loondienst, vrij beroep, zelfstandige) (81%)
  3. **Opleiding, bij- en nascholing en begeleiding** (74%)
  4. **Werkgever** (71%)
  5. **Inkomen** (54%)
- (zeer) ontevreden over:
  1. **Werk/privé-balans** (39%)
  2. **Werkdruk** (35%)
  3. **Het rooster** (29%)

	Score aios neu	% aios neu (zeer) tevr.	Score aios alg.	% aios alg. (zeer) tevr.
1. Samenwerking directe collega's	4,33/5	97%	4,24/5	89%
2. Werkvorm	3,88/5	81%	3,79/5	75%
3. Opleiding, bij- en nascholing en begeleiding	3,77/5	74%	3,77/5	72%
4. Werkgever	3,72/5	71%	3,60/5	65%
5. Inkomen	3,43/5	54%	3,16/5	43%

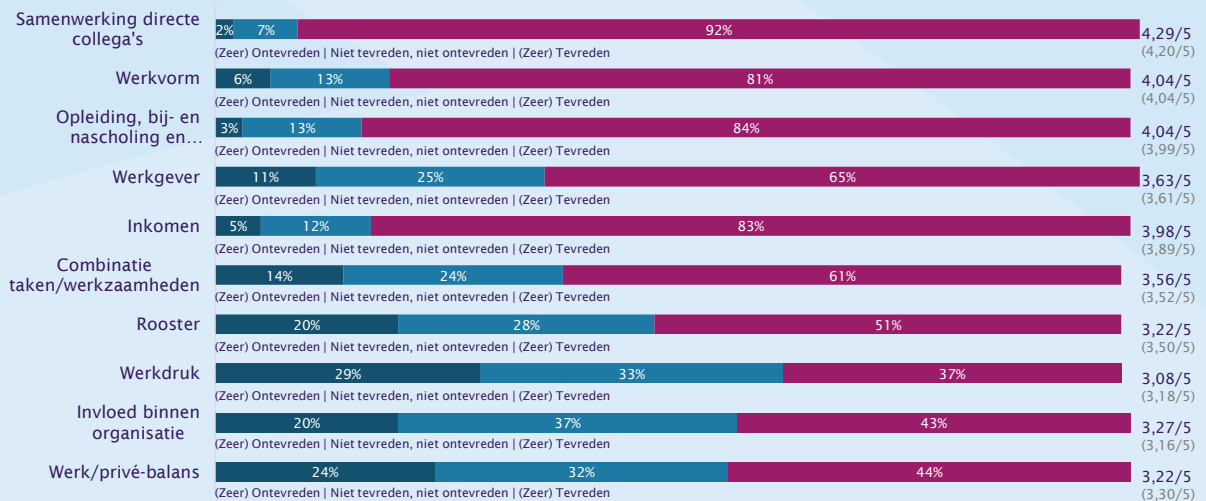
	Score aios neu	% aios neu (zeer) ontevr.	Score aios alg.	% aios alg. (zeer) ontevr.
1. Werk/privé-balans	2,75/5	39%	2,89/5	36%
2. Werkdruk	2,90/5	35%	3,08/5	28%
4. Rooster	2,98/5	29%	3,08/5	29%

15

# Loopbaanmonitor neurologie

## 7. Tevredenheid

### Tevredenheid neurologen over verschillende aspecten van het werk



16



# Loopbaanmonitor neurologie

## 7. Tevredenheid

### Neurologen

Totale gemiddelde score van neurologen op tevredenheid is **3,62/5**, iets lager dan landelijk gemiddelde van 3,64/5.

Neurologen zijn **het meest** en op de meeste punten **meer dan gemiddeld**:

- (zeer) tevreden over:
  1. Samenwerking met directe collega's (92%)
  2. Opleiding, bij- en nascholing en begeleiding (84%)
  3. Inkomen (83%)
  4. Werkvorm (81%)
  5. Werkgever (65%)
  
- (zeer) ontevreden over:
  1. Werkdruk (29%)
  2. Werk-privébalans (24%)
  3. Rooster (20%)

	Score neurologen	% neurologen(zeer) tevr.	Score med spec alg.	% med spec (zeer) tevr.
1. Samenwerking directe collega's	4,29/5	92%	4,20/5	89%
2. Opleiding, bij- en nascholing en begeleiding	4,04/5	84%	3,99/5	*
3. Inkomen	3,98/5	83%	3,89/5	*
4. Werkvorm	4,04/5	81%	4,04/5	*
5. Werkgever	6,63/5	65%	3,61/5	65%

	Score neurologen	% neurologen(zeer) tevr.	Score med spec alg.	% med spec (zeer) tevr.
1. Werkdruk	3,08/5	29%	3,18/5	*
2. Werk-privébalans	3,22/5	24%	3,30/5	*
3. Rooster	3,22/5	20%	3,50/5	*

\*Percentages niet bekend omdat de items in de algemene rapportage zijn opgesplitst in deelgroepen (startend, mid-career en end-career). Later wel te berekenen als we ruwe data ontvangen.

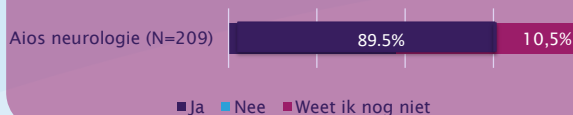
17

# Loopbaanmonitor neurologie

## 8. Carrièreperspectief

### Aios neurologie

Wil je na jouw opleiding gaan werken als medisch specialist? (N=209)



- Aios neurologie die aangeven nog niet te weten of ze na hun opleiding willen gaan werken als neuroloog zijn statistisch gezien significant minder tevreden over:
  - Combinatie van taken en werkzaamheden (2,64 vs 3,34)
  - Werk/privé-balans (2,09 vs 2,83)
  - Werkdruk (2,45 vs 2,94)

Uitgesplitst naar het jaartal waarin aios neurologie verwachten hun medisch vervolgoopleiding af te ronden

	Ja		Nee		Weet ik nog niet	
	N	%	N	%	N	%
2022	21	84,0%	0	0,0%	4	16,0%
2023	25	83,3%	0	0,0%	5	16,7%
2024	35	87,5%	0	0,0%	5	12,5%
2025	31	93,9%	0	0,0%	2	6,1%
2026	21	84,0%	0	0,0%	4	16,0%
2027	30	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
Na 2027	24	92,3%	0	0,0%	2	7,7%
(Alg.)	187	89,5%	0	0,0%	22	10,5%



18

## Loopbaanmonitor neurologie

### 8. Carrièreperspectief

#### Neurologen

- De meeste neurologen (67,0%) zijn van plan de komende vijf jaar evenveel te blijven werken. Een kwart (24,6%) wil minder werken
- De meerderheid (59%) wil zijn/haar huidige functie/taken en werkzaamheden de komende vijf jaar behouden (55,7% alg.)
- 8,3% wil in de komende vijf jaar stoppen met werken (8,8% alg.)

#### Ben je de komende vijf jaar van plan minder, evenveel of meer te werken? (N=333)

	N	%	(Alg)
Minder	82	24,6%	25,0%
Evenveel	223	67,0%	63,8%
Meer	6	1,8%	3,5%
Weet ik niet	22	6,6%	7,7%
	333	100,0%	100,0%



## Loopbaanmonitor neurologie

### 8. Carrièreperspectief

#### Wanneer verwacht je te stoppen met jouw werkzaamheden? (N=76)

	N	%	(Alg)
Voor mijn AOW-leeftijd	25	32,9%	42,4%
Op mijn AOW-leeftijd	38	50,0%	39,7%
Na mijn AOW-leeftijd	13	17,1%	18,0%
	76	100,0%	100,0%

#### Neurologen end-career

- Het grootste deel van de neurologen end-career (50%) verwacht door te werken tot pensioen. Dit is een hoger percentage dan bij de algemene groep (42,4%)
- Er is ook een grotere bereidheid om tot eind carrière diensten te draaien. 62,1% verwacht dit nog te kunnen doen (vs 55,5% alg.)



## Loopbaanmonitor neurologie

### 9. Specialisme-specifieke vragen

#### Nevenfuncties door neurologen in opleiding (N=579)

- Ruim 1/3e van de neurologen (in opleiding) vervult een nevenfunctie en wil geen extra functie
- Bijna de helft van de neurologen (in opleiding) zou wel een (extra) nevenfunctie willen vervullen, maar doet dit nu om verschillende redenen niet:
  - Werk-privé balans (19.5%)
  - Het staat tegen om dit in eigen tijd te doen (12.6%)
  - Later in de loopbaan (9.3%)
  - eet niet wat er mogelijk is (3.8%)

Nederlandse Vereniging  
voor Neurologie



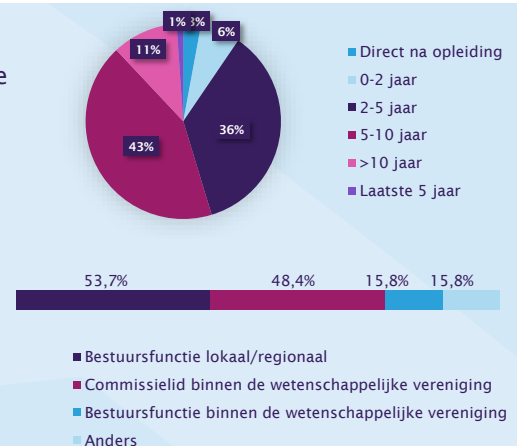
21

## Loopbaanmonitor neurologie

### 9. Specialisme-specifieke vragen

#### Nevenfuncties door neurologen (N=274)

- Het grootste deel van de neurologen denkt tussen de 2 en 5 jaar (35,8%) of tussen 5 en 10 jaar (42,7%) na de start van het werken als medisch specialist de ideale timing is om een nevenfunctie te vervullen.
- Het grootste deel van de neurologen zou als nevenfunctie een bestuursfunctie lokaal/regionaal (53,7%) willen vervullen of commissielid binnen de wetenschappelijke vereniging willen zijn (48,4%)



Nederlandse Vereniging  
voor Neurologie



22

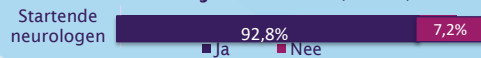
## Loopbaanmonitor neurologie

### 9. Specialisme-specifieke vragen

#### De opleiding

- 92,8% van de startende neurologen voelt zich voldoende toegerust voor het verrichten van het werk, 7,2% niet.
- Het merendeel van de aios en startende neurologen (56,7%) geeft aan dat de kans op een baan de keuze van het verdiepingsjaar/aandachtgebied beïnvloedt
- Bij 62,2% van de neurologen is het huidige aandachtgebied hetzelfde als tijdens het verdiepingsjaar.

#### Voel je je als startend medisch specialist voldoende toegerust voor het werk dat je verricht? (N=97)



#### Heeft de kans op een baan invloed op je keuze van je verdiepingsjaar/aandachtsgebied? (N=305)

