

2022

Loopbaanmonitor Medisch Specialisten

Dataverzamelingsperiode: 8 februari 2022 – 21 maart 2022

Neurologie



Federatie
Medisch
Specialisten



de Jonge
Specialist



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

Federatie Medisch Specialisten

Eline Schiks

De Jonge Specialist

Hanneke Verheijde

Landelijke vereniging van Artsen in

Dienstverband

Theo Haasdijk

 **Onderzoekdoen.nl**

Onderzoekdoen.nl

Jelmer Baken MSc

Jesper Pollmann MSc

Maaïke Jonker MSc

Maud Groot Beumer MSc

Judith Takens MSc



Federatie
Medisch
Specialisten



de Jonge
Specialist



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Onderzoekspopulatie	6
3. Loopbaan	11
4. Werkweek	15
5. Werkplezier	20
6. Tevredenheid	21
7. Carrièreperspectief	27
8. End-career	29
9. Startende medisch specialisten zonder baan	30
10. Specialisme-specifieke vragen	31

1. Inleiding

In samenwerking met de Federatie Medisch Specialisten (Federatie), de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) en De Jonge Specialist (DJS) heeft Onderzoekdoen.nl een loopbaanmonitor ontwikkeld en verspreid onder alle medisch specialisten (in opleiding). Dit betreft de medisch specialisten die geregistreerd zijn via de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) en de klinisch fysici, de klinisch chemici en de ziekenhuisapothekers die zijn geregistreerd bij hun eigen wetenschappelijke vereniging.

Het doel van de loopbaanmonitor is om meer inzicht te krijgen in hoe de loopbaan van medisch specialisten zich ontwikkelt – van opleiding tot pensioen – en om knelpunten in de arbeidsmarktproblematiek in kaart te brengen. Daarnaast heeft de loopbaanmonitor als doel om een beter beeld te krijgen van de ervaren werkdruk en het werkplezier van de medisch specialisten. De loopbaanmonitor zal iedere twee jaar worden herhaald.

Dataverzameling

De online dataverzamelingsperiode is gestart op 8 februari 2022. De vragenlijst kon tot uiterlijk 21 maart 2022 ingevuld worden. Medisch specialisten zijn via verschillende kanalen uitgenodigd om deel te nemen aan de loopbaanmonitor, namelijk: via de nieuwsbrief van de Federatie, de LAD en DJS, de wetenschappelijke verenigingen en juniorverenigingen, via een directe mailing van de RGS, via een oproep aan de voorzitters van de medische staven, medisch specialistische bedrijven en verenigingen medisch specialisten in dienstverband, en via sociale media. De loopbaanmonitor is gepubliceerd op <https://loopbaanmonitormedischspecialisten.nl>.

De resultaten zijn anoniem verwerkt door Onderzoekdoen.nl en gerapporteerd in een algemene rapportage.

Vragenlijst

De loopbaanmonitorvragenlijst bestaat uit verschillende typen vragen: meerkeuzevragen, schaalvragen en open vragen. Afhankelijk van eerder gegeven antwoorden kregen respondenten vervolgvragen wel of niet voorgelegd. Wanneer dit van toepassing is wordt dit duidelijk aangegeven in de rapportage. Bij een aantal van de meerkeuzevragen konden respondenten meerdere antwoorden selecteren, waardoor er meer antwoorden zijn dan respondenten. Bij deze vragen wordt zowel het aantal respondenten als het aantal antwoorden weergegeven.

Data-analyse

In onderstaande rapportage zijn de gegeven antwoorden op de vragen uit de loopbaanmonitor weergegeven door middel van frequentietabellen en staafdiagrammen. Hierbij is op bepaalde punten in de rapportage onderscheid gemaakt tussen verschillende groepen. Dit is alleen gedaan voor de groepen waarbij kon worden aangetoond dat er genoeg respondenten mee hebben gedaan om de betrouwbaarheid te kunnen waarborgen. Hierbij is een betrouwbaarheidsniveau van 95% gehanteerd. In enkele gevallen zijn er ook statistische toetsen gedaan. Hierbij is een significantieniveau van $\leq 0,05$ gehanteerd.

Naast het rapporteren van de gegeven antwoordopties zijn er ook vragen samengevoegd tot een construct. Dit is het geval voor de schaalvragen omtrent het werkplezier en de tevredenheid van medisch specialisten. Voorafgaand aan het samenvoegen van deze vragen is een Cronbachs alfa berekend. De Cronbachs alfa geeft aan hoe goed de schaalvragen samen zijn te voegen tot het construct werkplezier of tevredenheid.

Groepen

In deze rapportage worden de resultaten weergegeven van de respondenten die hebben aangegeven neurologie als hoofdspecialisme te hebben, en in Nederland werken. Er wordt onderscheid gemaakt tussen aios en medisch specialisten.

2. Onderzoekspopulatie

Deze rapportage bestaat uit twee delen. In de eerste hoofdstukken worden vragen getoond die aan alle respondenten van het onderzoek zijn voorgelegd. In deze hoofdstukken worden de resultaten getoond van de respondenten die hebben aangegeven opgeleid te zijn of worden in de **neurologie**, waarbij ter informatie ook de cijfers van de **algemene groep** in het lichtblauw naast/onder de tabel/grafiek worden getoond.

Wanneer er in deze rapportage wordt gesproken over 'respondenten' of 'populatie' wordt verwezen naar neurologen (in opleiding). Wanneer wordt gesproken over medisch specialisten, betreft dit de neurologen. Bij verwijzing naar aios worden de neurologen in opleiding bedoeld. Met 'algemeen (alg.)' wordt de gehele onderzoekspopulatie van de loopbaanmonitor bedoeld, dus alle medisch specialisten (in opleiding) die hebben deelgenomen.

Het laatste hoofdstuk bevat de vragen die alleen aan de respondenten zijn voorgelegd die aangaven in de neurologie opgeleid te zijn/worden (ook wanneer dit niet het hoofdspecialisme is, maar iemand zijn tweede specialisme).

Voor de gehele rapportage geldt dat een aantal criteria zijn toegepast om te bepalen welke respondenten mee worden genomen in de analyses.

Ten eerste is voor de respondenten die de vragenlijst niet volledig hebben ingevuld bepaald tot en met welke vraag zij de vragenlijst ingevuld moesten hebben om meegenomen te worden in de analyses. Respondenten die ten minste tot en met de vraag *'Hoe tevreden ben je met onderstaande aspecten van jouw werk?'* de vragenlijst hebben ingevuld, zijn meegenomen. Deze vraag is echter niet gesteld aan startende medisch specialisten zonder baan. Voor deze groep geldt dat zij tenminste tot en met de vraag *'Heb je het afgelopen halfjaar gezocht of gesolliciteerd naar een (andere) functie/werkplek?'* de vragenlijst ingevuld moeten hebben om meegenomen te worden in de analyses.

Ten tweede is de vraag *'Wat is jouw werksituatie'* gebruikt om te bepalen of respondenten mee worden genomen in de analyses. Zie de tabel op de volgende pagina voor een overzicht van de antwoorden op deze vraag.

Wat is jouw werksituatie? (N=581)

	N	%	(Alg.)
Ik ben werkzaam als aios.	207	35,6%	28,4%
Ik ben in opleiding tot medisch specialist, maar nu niet actief in verband met ziekte of bijzonder verlof.	3	0,5%	0,7%
Ik ben werkzaam als medisch specialist.	364	62,7%	67,6%
Ik ben werkzaam als medisch specialist, maar nu niet actief in verband met ziekte of bijzonder verlof.	3	0,5%	1,1%
Ik ben medisch specialist, niet werkzaam, maar wel werkzoekend.	0	0,0%	0,9%
Ik ben medisch specialist, maar niet werkzaam als medisch specialist.	4	0,7%	1,4%
	581	100,0%	100,0%

Respondenten die de de antwoordoptie 'Ik ben medisch specialist, niet werkzaam en niet werkzoekend', 'Ik ben gepensioneerd medisch specialist' of 'Anders, namelijk:' hebben ingevuld, worden in deze rapportage niet getoond, omdat zij niet binnen de doelgroep 'werkzaam als medisch specialist (in opleiding) in Nederland' vallen.

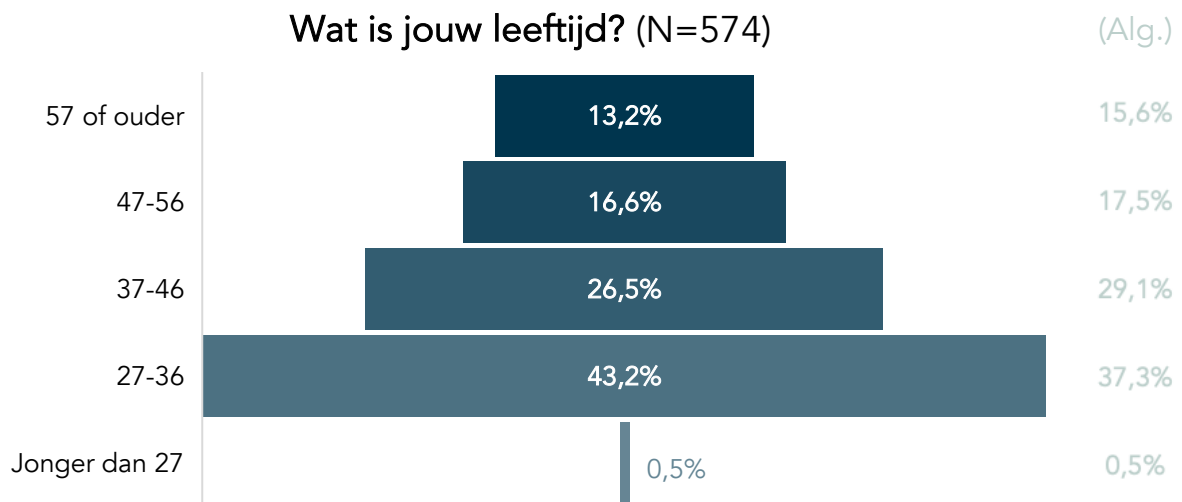
Respondenten die aangeven werkzaam te zijn in het buitenland, zijn niet meegenomen in deze specialisme-specifieke rapportage.

Werk je in Nederland? (N=576)

Deze vraag is niet gesteld aan *niet praktiserende medisch specialisten*.

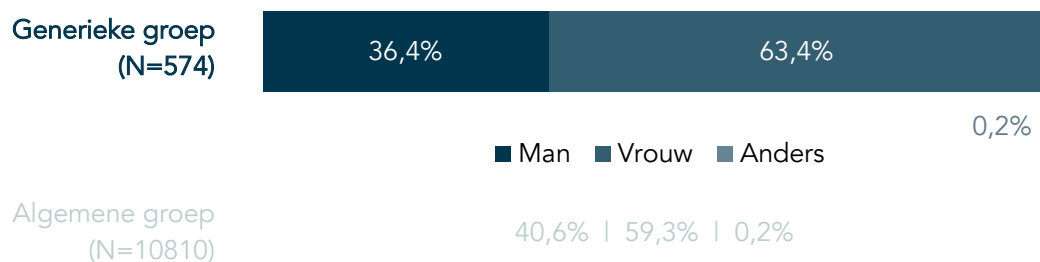
Van de 576 respondenten op deze vraag werkt 99,7% in Nederland (algemene groep: 98,6%). 2 respondenten (0,3%) gaven aan werkzaam te zijn in het buitenland. Aan deze 2 respondenten is de vraag gesteld in welk land ze werkzaam zijn. Zij zijn werkzaam in België.

In het vervolg van dit hoofdstuk worden de antwoorden op de vragen met betrekking tot de onderzoekspopulatie, ofwel werkzaam als neuroloog (in opleiding) in Nederland (N=574) getoond.



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat het grootste gedeelte van de respondenten (43,2%) tussen de 27 en 36 jaar oud is. Een zeer klein deel (0,5%) is jonger dan 27.

Wat is jouw geslacht? (N=574)



Het grootste gedeelte van de respondenten (63,4%) is vrouw, 36,4% is man. Daarmee zijn vrouwen oververtegenwoordigd (populatie vrouwen binnen de neurologie: 54,0%).

Ben je gepromoveerd? (N=574)



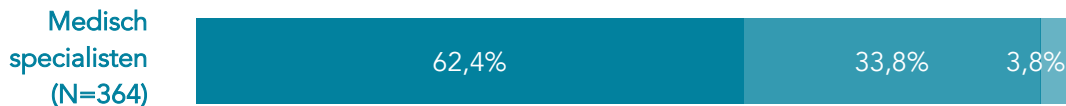
■ Ja ■ Nee ■ Ik ben bezig met een promotietraject

Algemene groep (N=10420)
42,2% | 49,0% | 9,0%



■ Ja ■ Nee ■ Ik ben bezig met een promotietraject

Algemene groep (N=3132)
38,7% | 42,3% | 19,0%



■ Ja ■ Nee ■ Ik ben bezig met een promotietraject

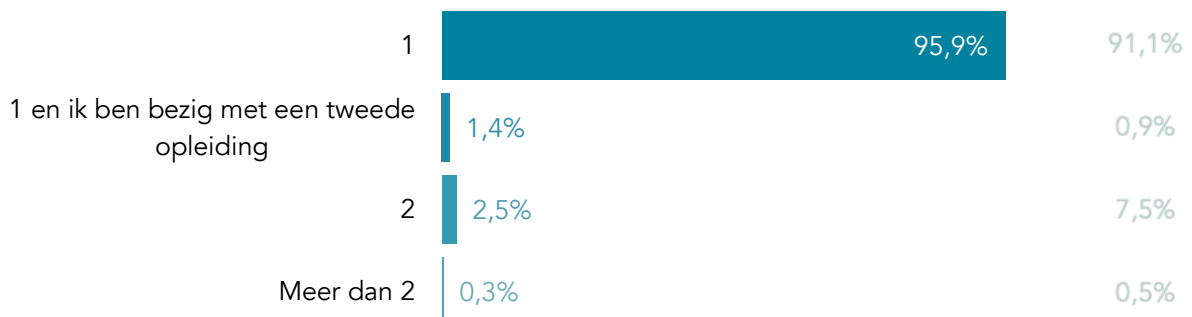
Algemene groep (N=7288)
43,8% | 52,9% | 4,3%

In totaal is ruim de helft van de respondenten gepromoveerd (51,2%). 35,4% is niet gepromoveerd, 13,4% is bezig met een promotietraject.

Hoeveel medische vervolgoopleidingen heb jij afgerond? (N=364)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten**.

(Alg.)



Veruit het grootste gedeelte van de respondenten heeft één medische vervolgoopleiding afgerond (95,9%).

De respondenten die naast de opleiding tot neuroloog ook (minimaal) een andere opleiding hebben afgerond is gevraagd in welk specialisme zij nog meer opgeleid zijn of worden. Zij kozen 2x kindergeneeskunde, 1x anesthesiologie en 7x 'Anders'. Daarnaast is aan deze respondenten gevraagd of ze in beide specialismes werkzaam zijn. Dit is het geval voor 8 van de 10 respondenten (80,0%).

In welk jaar verwacht je jouw medische vervolgopleiding af te ronden? (N=210)

Deze vraag is gesteld aan aios.

	N	%	(Alg.)
2021	0	0,0%	0,2%
2022	25	11,9%	15,3%
2023	30	14,3%	18,8%
2024	40	19,0%	18,6%
2025	33	15,7%	18,8%
2026	26	12,4%	14,7%
2027	30	14,3%	9,2%
2028	20	9,5%	3,4%
2029	4	1,9%	0,9%
2030	2	1,0%	0,2%
Na 2030	0	0,0%	0,0%
	210	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat een zeer klein deel van de aios verwacht zijn of haar medische vervolgopleiding af te ronden in 2028 of later.

3. Loopbaan

Hoelang ná het afronden van jouw wetenschappelijke vooropleiding ben jij begonnen aan een medische vervolgopleiding? Dit betreft bijvoorbeeld jouw opleiding geneeskunde, farmacie of biomedische wetenschappen. (N=304)

Deze vraag is gesteld aan **aios** en **startende medisch specialisten**. Hieronder worden de resultaten van de **aios** getoond (N=210).

	N	%	(Alg.)
Minder dan een halfjaar	18	8,6%	11,5%
Tussen een halfjaar en 1 jaar	16	7,6%	6,7%
Tussen 1 jaar en 2 jaar	57	27,1%	19,3%
Tussen 2 en 3 jaar	42	20,0%	17,8%
Langer dan 3 jaar	77	36,7%	44,7%
	210	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat ruim een derde van de aios (36,7%) langer dan 3 jaar na het afronden van hun wetenschappelijke vooropleiding is begonnen aan een medische vervolgopleiding.

Ben je binnen een halfjaar na het afronden van jouw medische vervolgopleiding begonnen aan jouw eerste baan als medisch specialist? (N=94)

Deze vraag is gesteld aan **startende medisch specialisten**.

NB: de groep startende medisch specialisten is voor de neurologie niet representatief. Onderstaande grafiek wordt enkel ter indicatie getoond, hieruit kunnen geen conclusies worden getrokken.

		(Alg.)
Ja	100,0%	98,0%
Nee, maar dat was een vrijwillige keuze	0,0%	1,1%
Nee, en dat was ongewenst	0,0%	1,0%

Alle startende medisch specialisten zijn binnen een halfjaar na het afronden van hun medische vervolgopleiding begonnen aan hun eerste baan als medisch specialist.

Hoeveel (tijdelijke) banen als medisch specialist heb je na de afronding van jouw opleiding tot medisch specialist reeds gehad? (N=94)

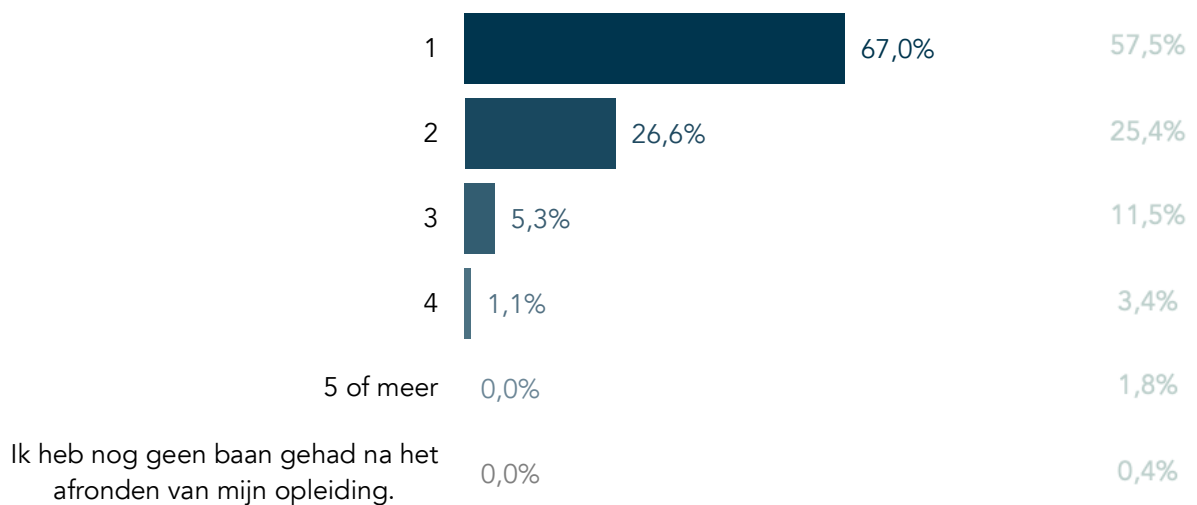
Indien van toepassing: Inclusief jouw huidige baan als medisch specialist.

Bij meerdere banen tegelijkertijd, telt dat als meerdere banen.

Deze vraag is gesteld aan **startende medisch specialisten**.

NB: de groep startende medisch specialisten is voor de neurologie niet representatief. Onderstaande grafiek wordt enkel ter indicatie getoond, hieruit kunnen geen conclusies worden getrokken.

(Alg.)



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat ongeveer tweederde (67,0%) van de startende medisch specialisten één (tijdelijke) baan als medisch specialist heeft gehad na de afronding van zijn of haar opleiding tot medisch specialist.

Wat voor type banen heb je gehad sinds het afronden van jouw opleiding? Je kan meerdere antwoorden selecteren.

(N=94) (130 antwoorden)

Deze vraag is gesteld aan **startende medisch specialisten**.

NB: de groep startende medisch specialisten is voor de neurologie niet representatief. Onderstaande grafiek wordt enkel ter indicatie getoond, hieruit kunnen geen conclusies worden getrokken.

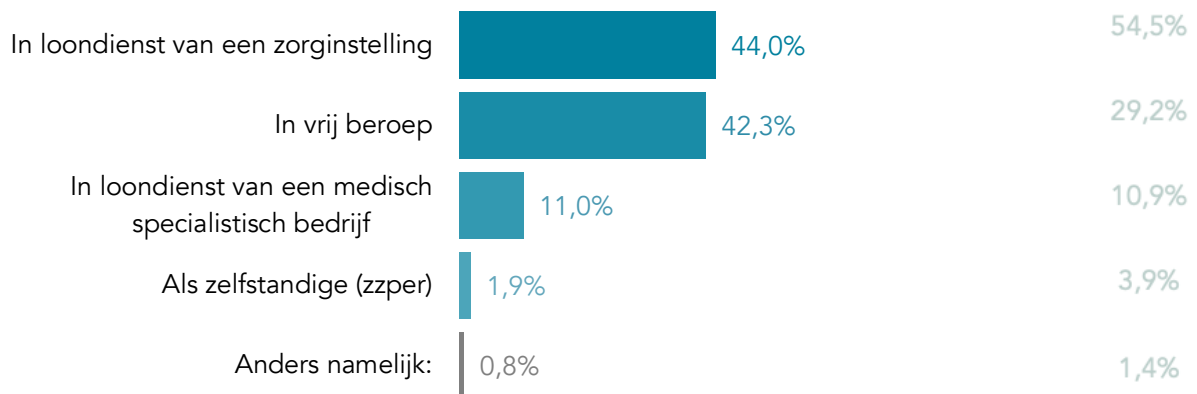


Sinds het afronden van de opleiding heeft het grootste gedeelte van de respondenten die startend medisch specialist zijn een baan als chef de clinique gehad (45,7%).

In welke werkvorm werk je in jouw hoofd baan? (N=364)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten**.

(Alg.)



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat de meeste respondenten die medisch specialisten zijn in de neurologie werkzaam zijn in loondienst van een zorginstelling (44,0%) of in vrij beroep (42,3%).

Aan de respondenten op deze vraag is gevraagd waar ze werkzaam zijn (meerdere antwoorden mogelijk). Per groep geldt het volgende:

- Aan de respondenten die werkzaam zijn 'In loondienst van een zorginstelling' (N=160) is de volgende vraag gesteld: **Waar ben je werkzaam in loondienst?**
- Alle respondenten die werkzaam zijn 'In vrij beroep' (N=154) zijn automatisch werkzaam in een algemeen ziekenhuis.
- Alle respondenten die werkzaam zijn 'In loondienst van een medisch specialistisch bedrijf' (N=40) zijn automatisch werkzaam in een algemeen ziekenhuis.
- Aan de respondenten die werkzaam zijn 'Als zelfstandige (zzp'er)' (N=7) is de volgende vraag gesteld: **Waar ben je werkzaam als zelfstandige?**
- Aan de respondenten die werkzaam zijn 'Anders, namelijk' (N=3) is de volgende vraag gesteld: **Waar ben je werkzaam?**

In de tabel op de volgende pagina worden de resultaten van deze vragen getoond (in absolute aantallen).

	In een algemeen ziekenhuis	In een umc	In een ZBC	In een ggz- instelling	In een revalidatie- instelling	Anders, namelijk:
In loondienst van een zorginstelling	54	88	1	0	0	17
In vrij beroep	154	-	-	-	-	-
In loondienst van een medisch specia- listisch bedrijf	40	-	-	-	-	-
Als zelfstandige (zzper)	6	0	0	0	0	1
Anders namelijk:	2	1	0	0	0	0
Totaal	256	89	1	0	0	18
%	70,3%	24,5%	0,3%	0,0%	0,0%	4,9%
(Alg.)	64,5%	21,3%	2,9%	5,2%	2,3%	3,9%

N.B. Aan respondenten die aangaven werkzaam te zijn in vrij beroep of in loondienst van een medisch specialistisch bedrijf is niet gevraagd in welk type instelling zij werken, omdat deze constructie alleen binnen algemene ziekenhuizen van toepassing is.

4. Werkweek

Wat is de gemiddelde reistijd van jouw (hoofd)woonadres tot jouw (hoofd)werkadres? Ga hierbij uit van de tijd die jij kwijt bent, met het vervoermiddel dat je het meeste gebruikt. (N=574)

	Aios		Medisch specialisten		Totaal	(Alg.)
	N	%	N	%	%	%
0-10 minuten	23	11,0%	50	13,7%	12,7%	10,3%
10-20 minuten	58	27,6%	108	29,7%	28,9%	23,7%
20-30 minuten	45	21,4%	109	29,9%	26,8%	26,4%
30-40 minuten	37	17,6%	43	11,8%	13,9%	17,4%
Meer dan 40 minuten	47	22,4%	54	14,8%	17,6%	22,2%
	210	100,0%	364	100,0%	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel valt af te lezen dat aios over het algemeen meer reistijd van hun (hoofd)woonadres tot hun (hoofd)werkadres hebben dan de medisch specialisten.

Hoeveel uur per week werk je volgens je contract, exclusief diensten? (Overwerkuren en uren in de dienst tellen niet mee) (N=409)

Deze vraag is gesteld aan aios en medisch specialisten die werkzaam zijn 'In loondienst van een zorginstelling' en/of 'In loondienst van een medisch specialistisch bedrijf'.

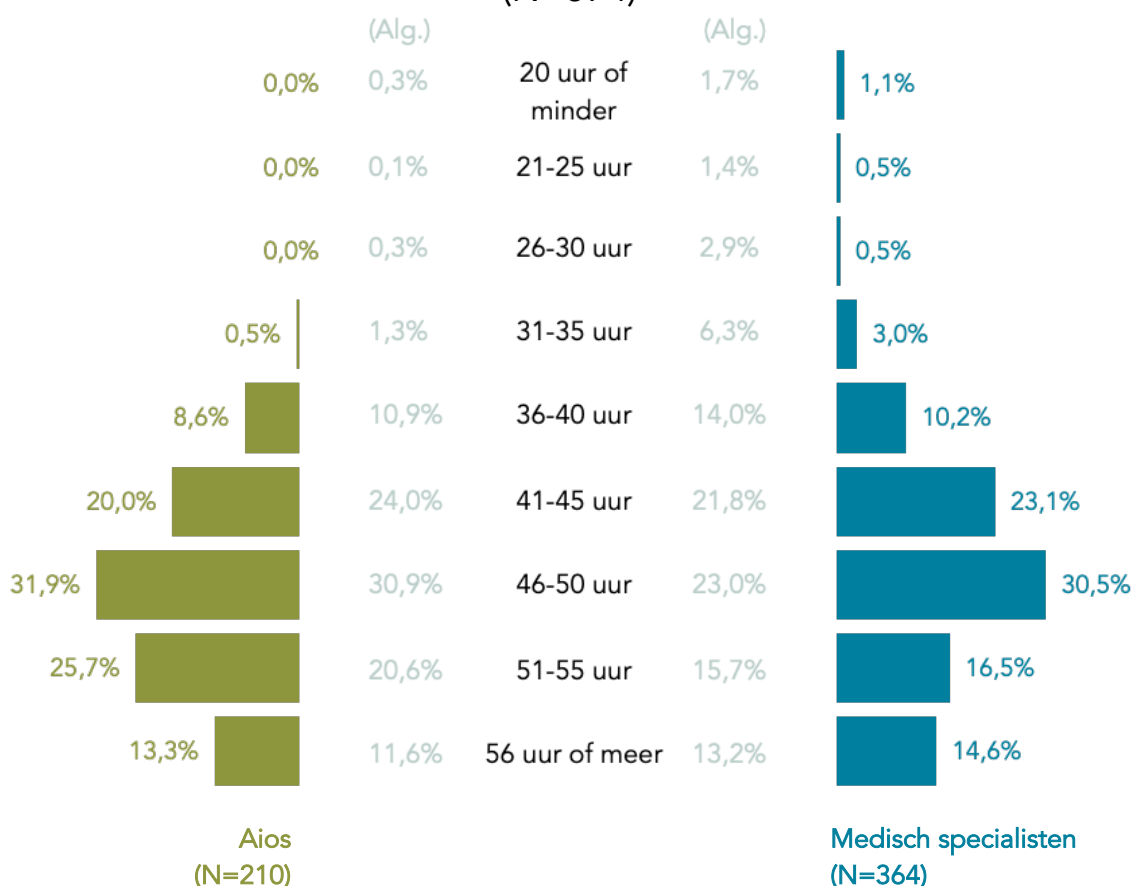
	Aios		Medisch specialisten		Totaal	(Alg.)
	N	%	N	%	%	%
20 uur of minder	0	0,0%	1	0,5%	0,2%	1,0%
21-25 uur	1	0,5%	2	1,0%	0,7%	1,4%
26-30 uur	3	1,4%	10	5,0%	3,2%	6,5%
31-35 uur	22	10,5%	41	20,6%	15,4%	17,7%
36-40 uur	101	48,1%	80	40,2%	44,3%	43,9%
41-45 uur	22	10,5%	38	19,1%	14,7%	13,7%
46-50 uur	61	29,0%	23	11,6%	20,5%	14,9%
51-55 uur	0	0,0%	3	1,5%	0,7%	0,7%
56 uur of meer	0	0,0%	1	0,5%	0,2%	0,2%
	210	100,0%	199	100,0%	100,0%	100,0%

Draai je diensten? (N=573)

De respondenten is gevraagd of ze diensten draaien. Van de 573 respondenten op deze vraag geeft 95,1% aan dit te doen (algemene groep: 86,0%). Voor de aios is dit 98,6%, voor de medisch specialisten 93,1%.

Hoeveel uur werk je in werkelijkheid gemiddeld per week (indien van toepassing, inclusief werkzaamheden in de dienst en overuren)?

(N=574)



14,1% van de respondenten werkt in werkelijkheid 56 uur of meer per week, waarbij medisch specialisten (14,6%) dit enigszins vaker doen dan aios (13,3%). De aios werken juist vaker 46-50 of 51-55 uur per week.

Hoeveel uur per week zou je idealiter willen werken, inclusief diensten en overuren? (N=574)

	Aios		Medisch specialisten		Totaal	(Alg.)
	N	%	N	%	%	%
20 uur of minder	0	0,0%	3	0,8%	0,5%	1,3%
21-25 uur	0	0,0%	3	0,8%	0,5%	1,6%
26-30 uur	6	2,9%	9	2,5%	2,6%	5,7%
31-35 uur	33	15,7%	47	12,9%	13,9%	17,9%
36-40 uur	103	49,0%	147	40,4%	43,6%	39,3%
41-45 uur	52	24,8%	74	20,3%	22,0%	20,0%
46-50 uur	15	7,1%	60	16,5%	13,1%	10,5%
51-55 uur	1	0,5%	10	2,7%	1,9%	2,8%
56 uur of meer	0	0,0%	11	3,0%	1,9%	1,1%
	210	100,0%	364	100,0%	100,0%	100,0%

Uit de tabel op de vorige pagina valt af te lezen dat de respondenten het vaakst idealiter (inclusief diensten en overuren) 36-40 uur willen werken (43,6%). Dit is voornamelijk voor aios het geval, waar dit voor bijna de helft van de respondenten geldt (49,0%).

Hoeveel uur per week wil je idealiter werken inclusief werkzaamheden in de dienst na het afronden van jouw opleiding? (N=210)

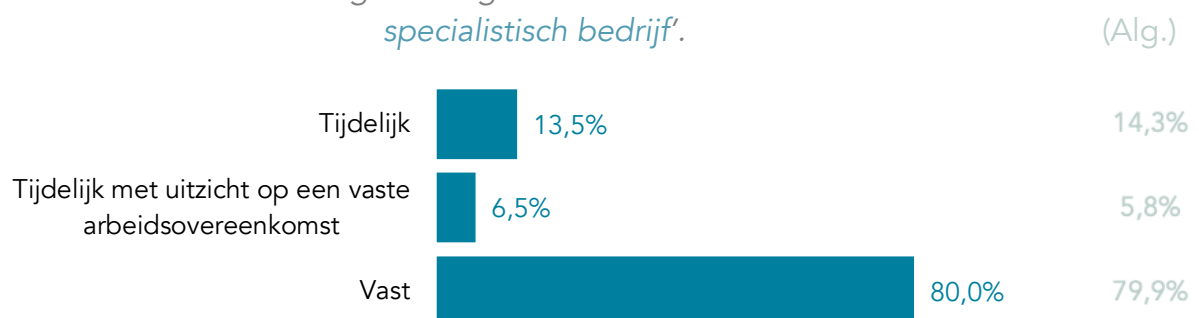
Deze vraag is gesteld aan **aios**.

	N	%	(Alg.)
20 uur of minder	0	0,0%	0,3%
21-25 uur	0	0,0%	0,8%
26-30 uur	10	4,8%	6,4%
31-35 uur	65	31,0%	32,8%
36-40 uur	109	51,9%	42,2%
41-45 uur	15	7,1%	11,9%
46-50 uur	8	3,8%	4,8%
51-55 uur	3	1,4%	0,6%
56 uur of meer	0	0,0%	0,2%
	210	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel valt af te lezen dat aios na het afronden van hun opleiding het vaakst idealiter (inclusief werkzaamheden in de dienst) 36-40 uur (51,9%) willen werken.

Heb je een vaste of tijdelijke arbeidsovereenkomst? (N=200)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten** die werkzaam zijn 'In loondienst van een zorginstelling' en/of 'In loondienst van een medisch specialistisch bedrijf'.



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat het grootste deel (80,0%) van de medisch specialisten in loondienst een vaste arbeidsovereenkomst heeft. De rest heeft een tijdelijke overeenkomst, waarbij in totaal 6,5% uitzicht heeft op een vaste overeenkomst.

Vervul je één of meerdere nevenfunctie(s), gerelateerd aan je baan als medisch specialist/aios? Je kan meerdere antwoorden selecteren.

(N=574) (668 antwoorden)

	Aios		Medisch specialisten		Totaal	(Alg.)
	N	%	N	%	%	%
Nee	110	52,4%	118	32,4%	39,7%	39,6%
Binnen mijn zorginstelling	27	12,9%	169	46,4%	34,1%	33,9%
Binnen mijn wetenschappelijke vereniging	49	23,3%	115	31,6%	28,6%	29,9%
Anders, namelijk:	31	14,8%	49	13,5%	13,9%	14,8%
Totaal aantal antwoorden:	217	103,3%	451	123,9%	116,4%	118,2%
Totaal aantal respondenten:	210	100,0%	364	100,0%	100,0%	100,0%

Meer dan de helft van de aios (52,4%) vervult geen nevenfuncties gerelateerd aan hun baan, terwijl dit voor de medisch specialisten (32,4%) veel lager is.

5. Werkplezier

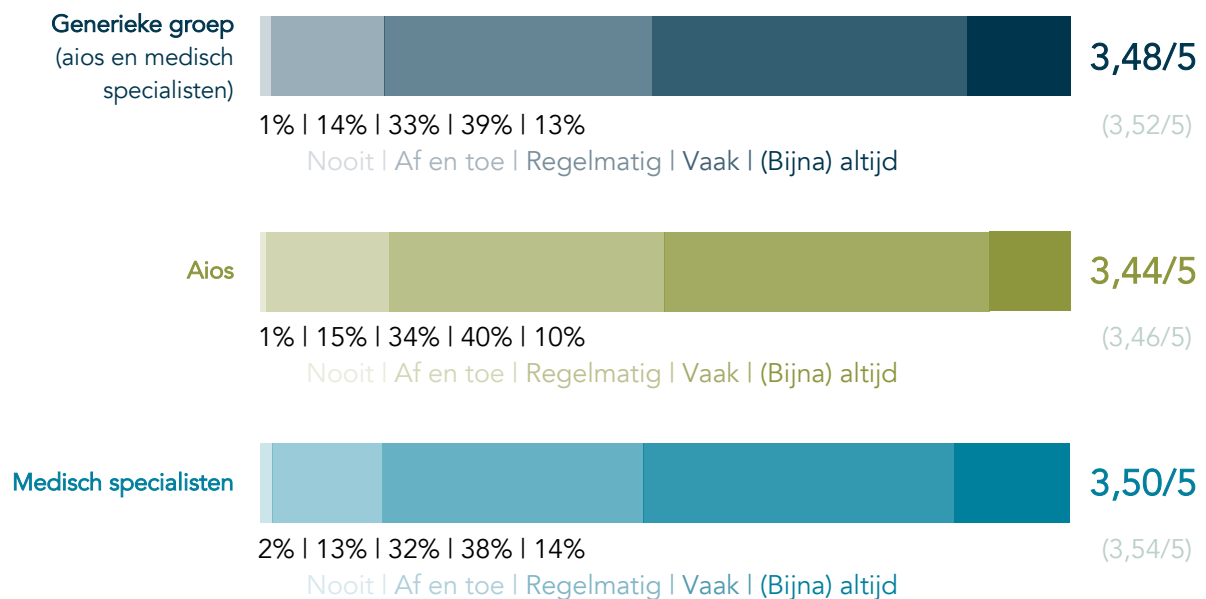
Respondenten kregen 9 stellingen voorgelegd over werkplezier¹:

1. Op mijn werk bruis ik van energie
2. Als ik werk voel ik me fit en sterk
3. Ik ben enthousiast over mijn baan
4. Mijn werk inspireert mij
5. Als ik opsta heb ik zin om aan het werk te gaan
6. Wanneer ik heel intensief aan het werk ben, voel ik mij gelukkig
7. Ik ben trots op het werk dat ik doe
8. Ik ga helemaal op in mijn werk
9. Mijn werk brengt mij in vervoering

De antwoordopties per stelling waren: Nooit, Af en toe, Regelmatig, Vaak, (Bijna) altijd.

In de algemene rapportage is getoetst of deze stellingen samengevoegd kunnen worden tot één construct 'werkplezier' (N=10302), dit blijkt statistisch te kunnen (Cronbachs alfa = 0,91).

De totale gemiddelde score op werkplezier voor neurologen (in opleiding) is **3,48/5**, wat inhoudt dat respondenten over het algemeen regelmatig tot vaak werkplezier ervaren. De grafieken hieronder laten zien wat de verdeling van antwoorden is over dit construct. In deze grafieken wordt rechts in het lichtblauw de gemiddelde score van de algemene groep weergegeven.



¹ Bron: https://www.vitaliblij.nl/9-vragen-om-jouw-bevlogenheid-en-die-van-je-medewerkers-te-testen/?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=9-vragen-om-jouw-bevlogenheid-en-die-van-je-medewerkers-te-testen

6. Tevredenheid

Respondenten kregen de volgende vraag voorgelegd:

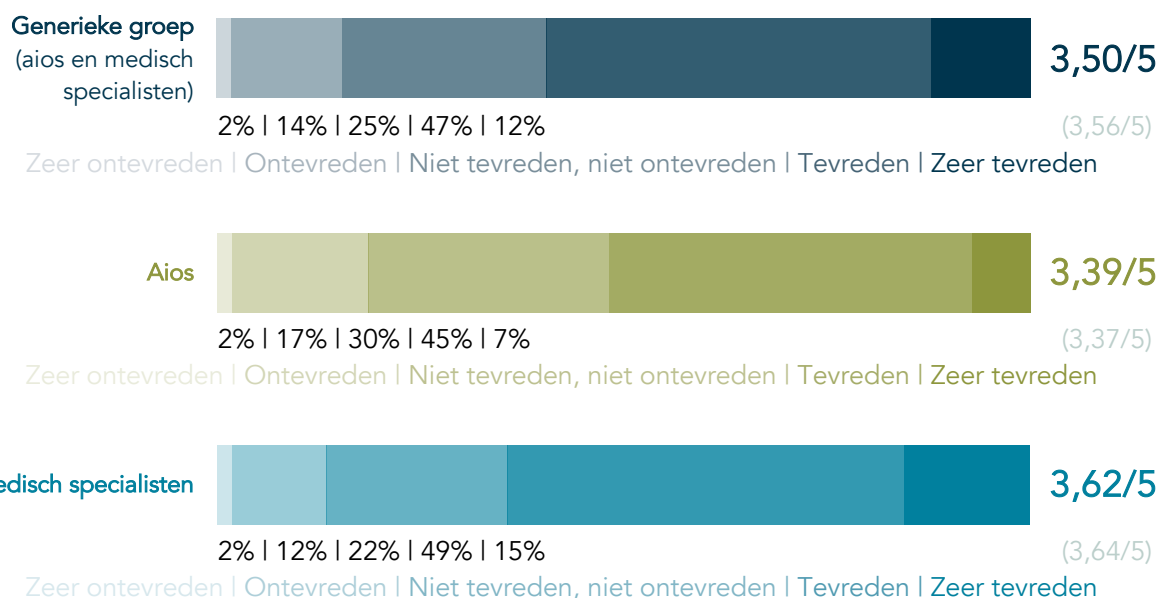
'Hoe tevreden ben je met onderstaande aspecten van jouw werk?

Wanneer je meerdere banen hebt, beantwoord onderstaande vragen dan voor de baan waarin je formeel de meeste uren werkt.'

De antwoordopties per stelling waren: Zeer ontevreden, Ontevreden, Niet tevreden, niet ontevreden, Tevreden, Zeer tevreden.

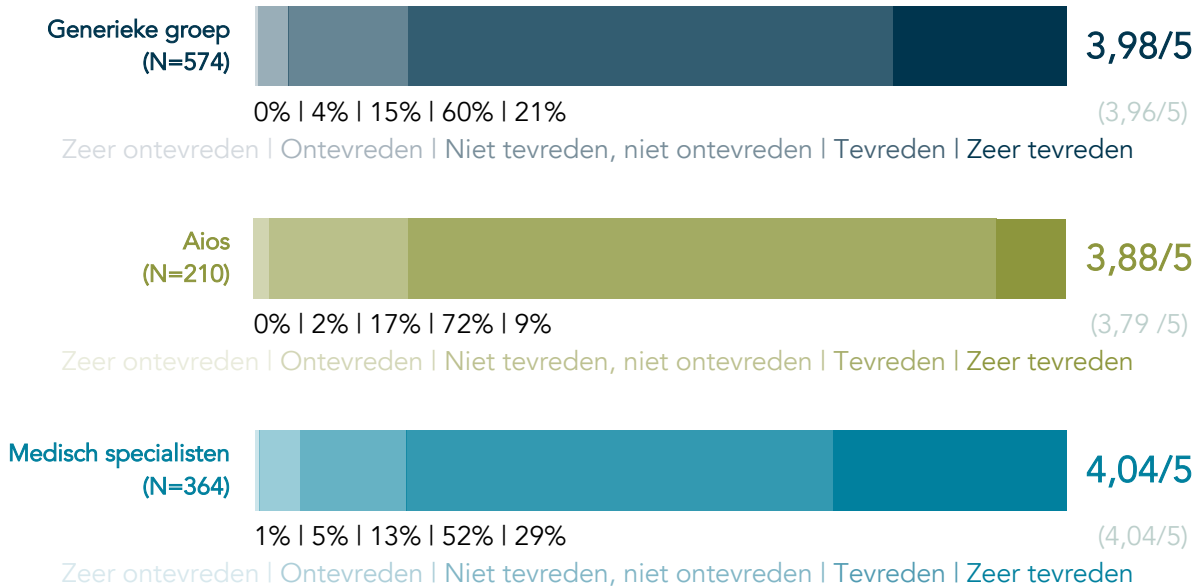
In de algemene rapportage is getoetst of deze stellingen samengevoegd kunnen worden tot één construct 'tevredeheid', dit blijkt statistisch te kunnen (Cronbachs alfa = 0,84). In dit construct tevredenheid zijn medisch specialisten in vrij beroep, als zelfstandige, of als 'anders, namelijk' niet meegenomen omdat zij de vraag over tevredenheid over de werkgever niet voorgelegd hebben gekregen.

De totale gemiddelde score op tevredenheid voor neurologen (in opleiding) is **3,50/5**. Dit is een gewogen gemiddelde: de stelling over tevredenheid over de werkgever weegt hierin naar verhouding minder zwaar mee, omdat deze door minder respondenten is beantwoord. De grafieken hieronder laten zien wat de verdeling van antwoorden is over dit construct. In deze grafieken wordt rechts in het lichtblauw de gemiddelde score van de algemene groep weergegeven.



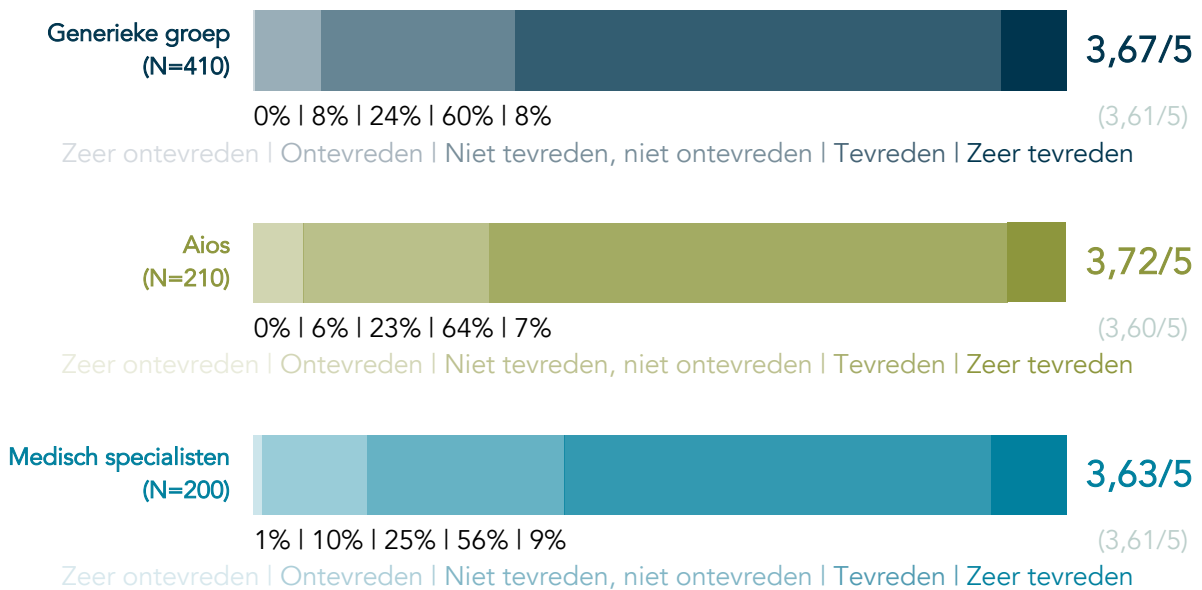
In het vervolg van dit hoofdstuk worden per aspect de resultaten getoond op deze vraag, uitgesplitst naar aios en medisch specialisten.

De werkvorm (loondienst, vrij beroep, zelfstandige) (N=574)

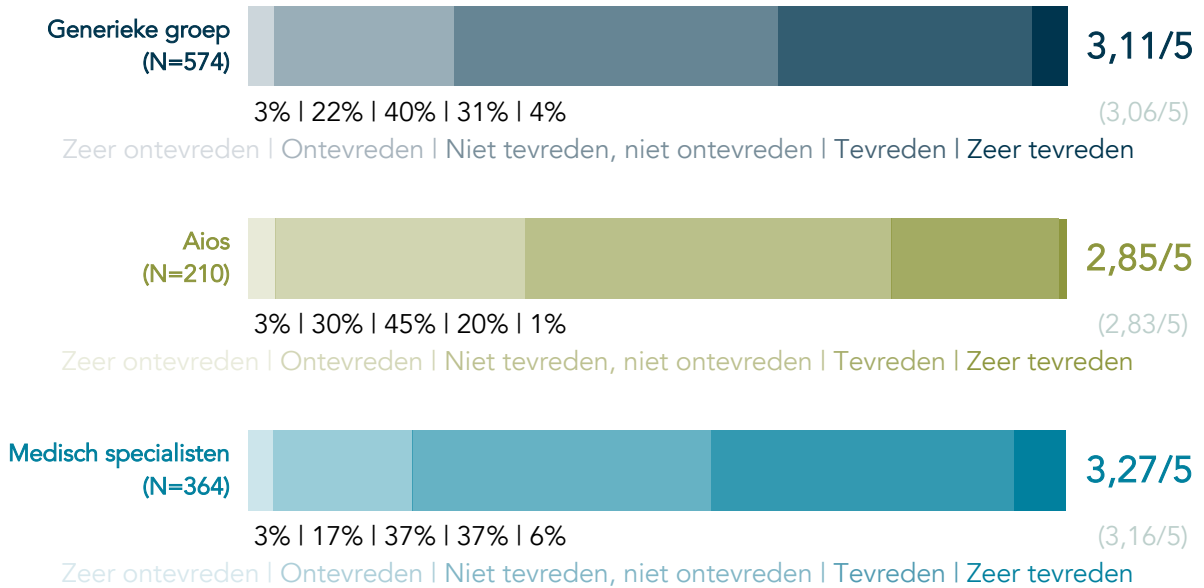


Mijn werkgever (N=410)

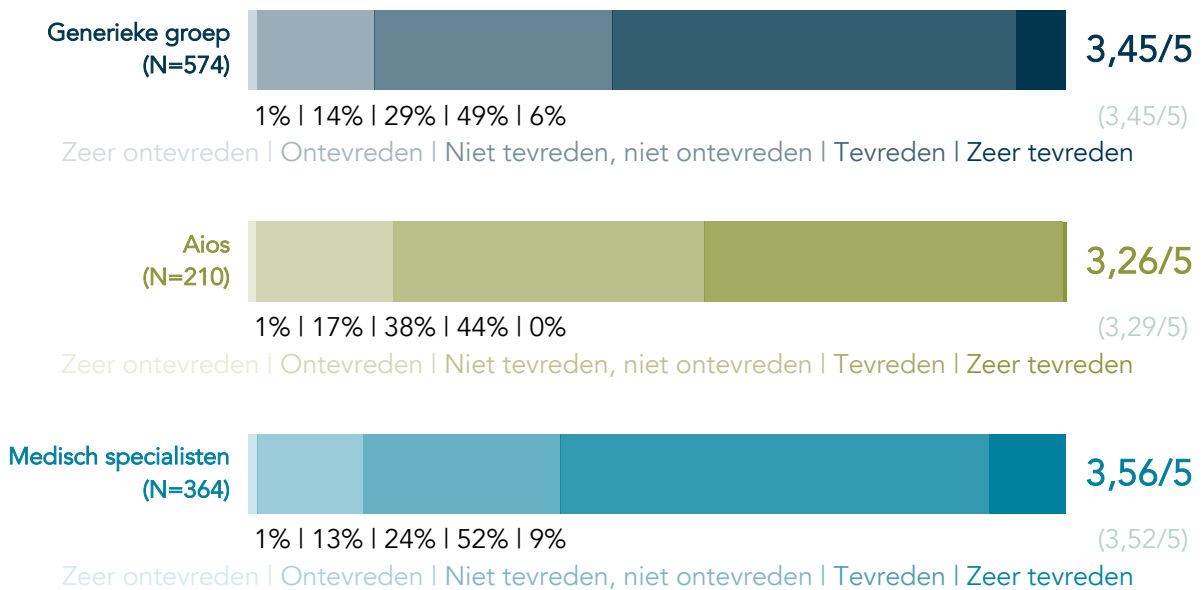
Deze vraag is gesteld aan **aios** en **medisch specialisten** die werkzaam zijn 'In loondienst van een zorginstelling' en/of 'In loondienst van een medisch specialistisch bedrijf'.



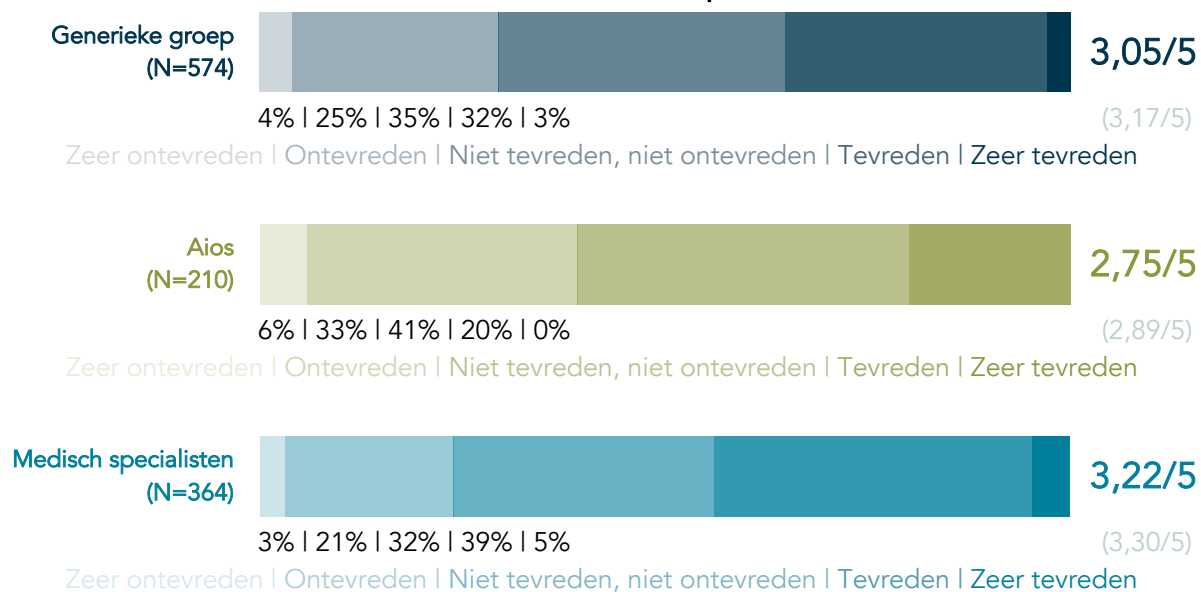
De invloed die ik heb binnen mijn organisatie (N=574)



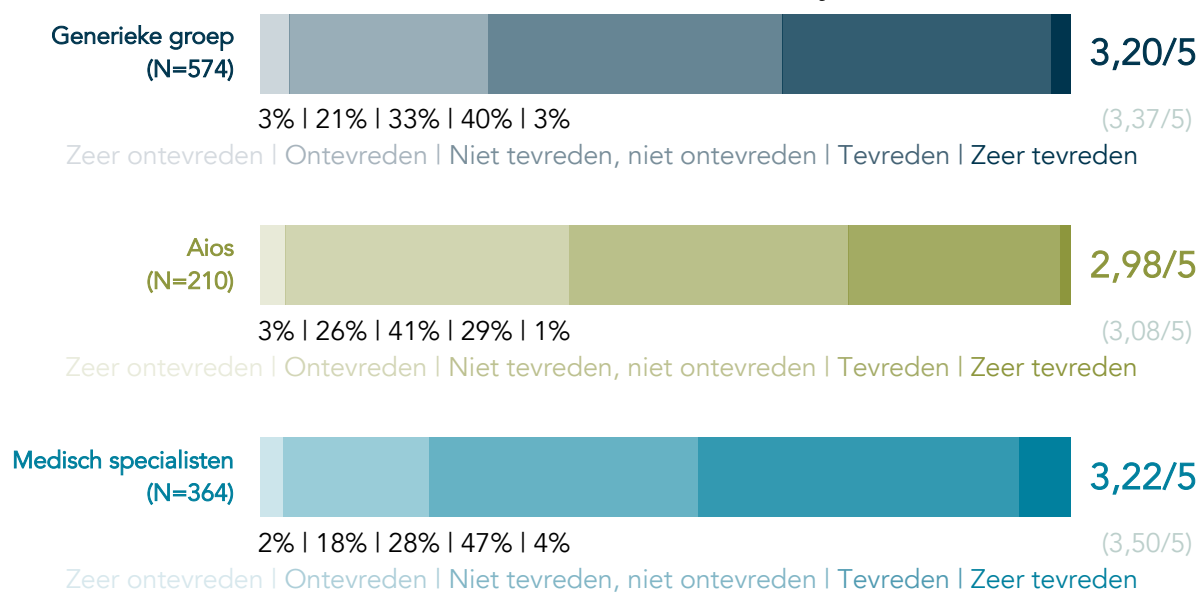
De combinatie van taken en werkzaamheden (N=574)



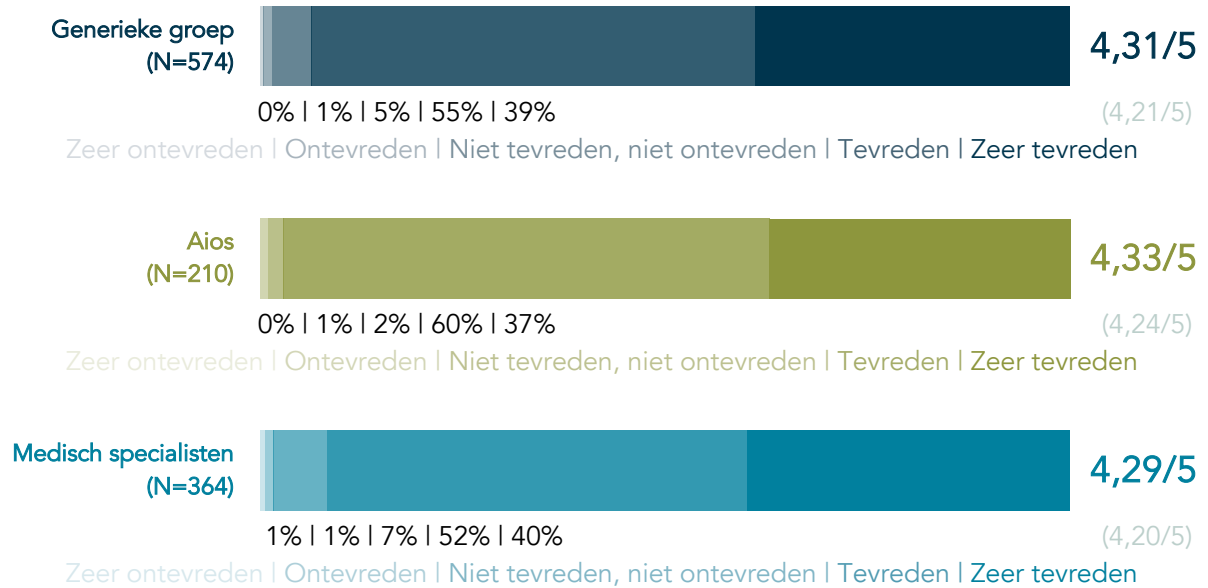
De balans tussen werk en privé (N=574)



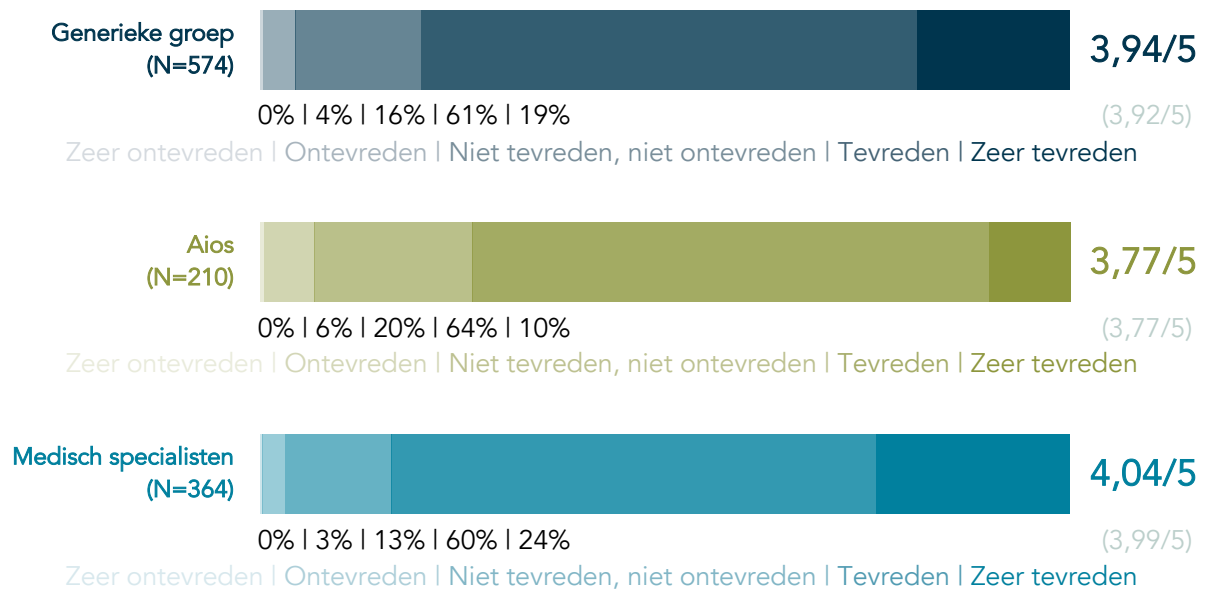
Het rooster (inclusief rust- en hersteltijd) (N=574)



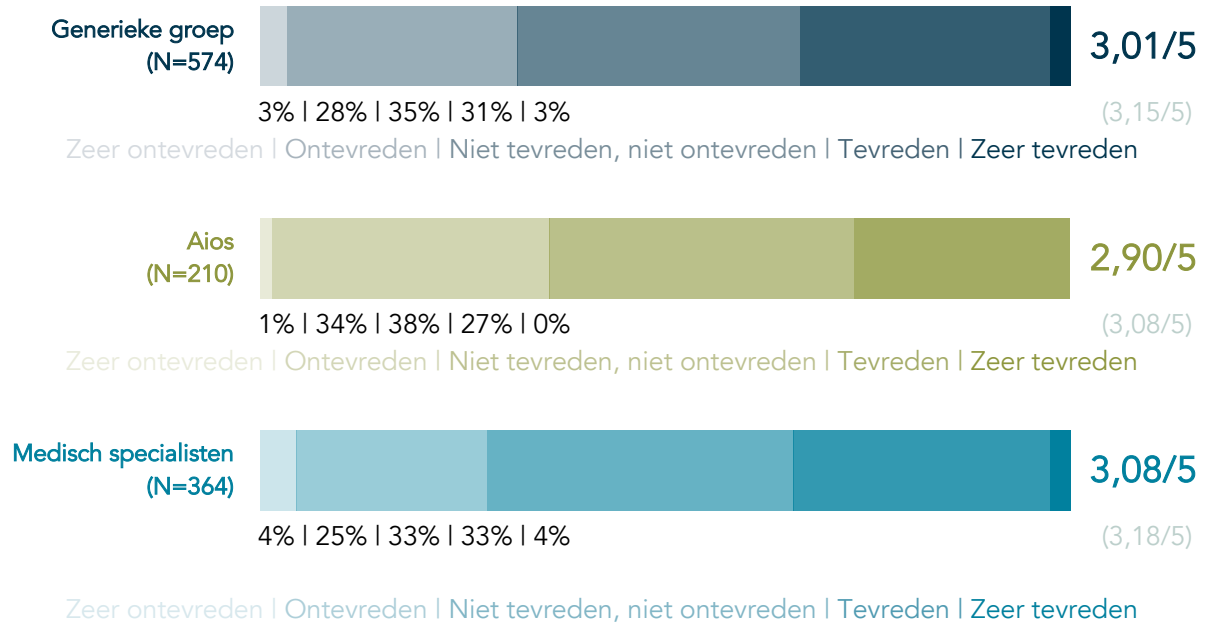
De samenwerking met directe collega's (N=574)



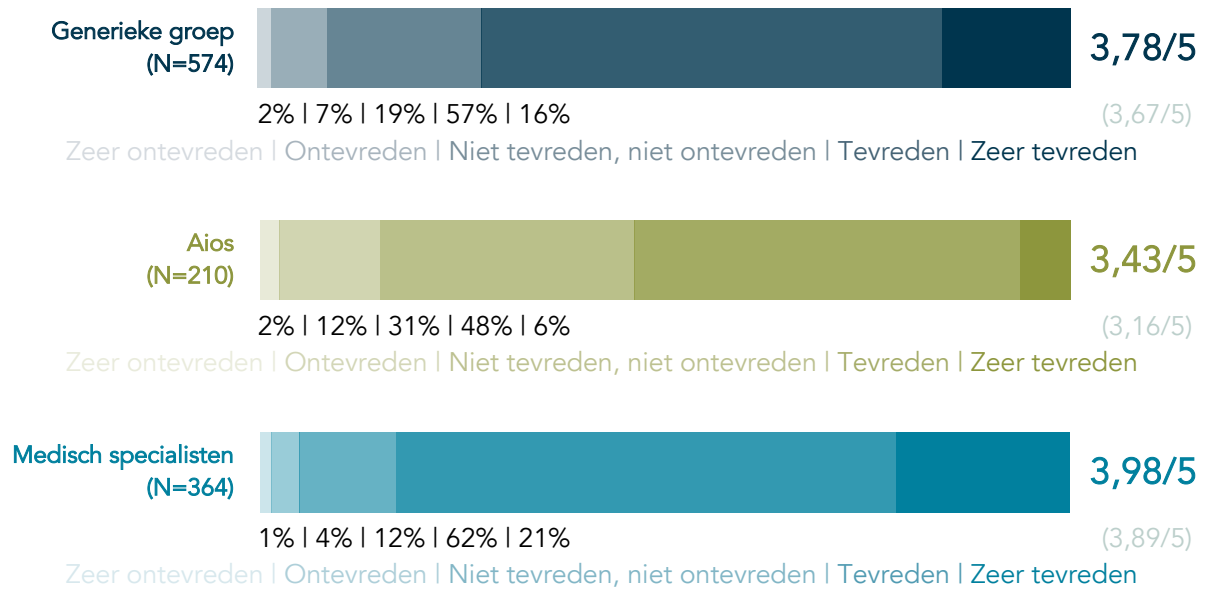
De mogelijkheden tot opleiding, bij- en nascholing en begeleiding (N=574)



De werkdruk (N=574)



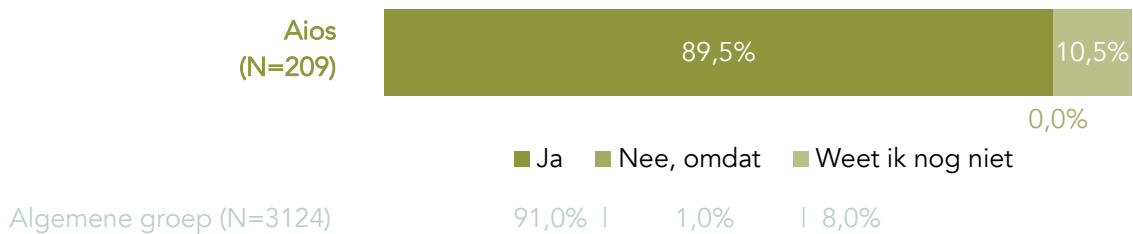
Het inkomen (N=574)



7. Carrièreperspectief

Wil je na jouw opleiding gaan werken als medisch specialist? (N=209)

Deze vraag is gesteld aan *aios*.



Het grootste gedeelte van de aios wil na zijn of haar opleiding aan het werk als medisch specialist (89,5%). Geen enkele respondent wil dit niet en 10,5% weet het nog niet.

Deze vraag is vervolgens uitgesplit naar het jaartal waarin aios verwachten hun medische vervolgopleiding af te ronden ('In welk jaar verwacht je jouw medische vervolgopleiding af te ronden?'). Zie hiervoor onderstaande tabel.

	Ja		Nee		Weet ik nog niet	
	N	%	N	%	N	%
2022	21	84,0%	0	0,0%	4	16,0%
2023	25	83,3%	0	0,0%	5	16,7%
2024	35	87,5%	0	0,0%	5	12,5%
2025	31	93,9%	0	0,0%	2	6,1%
2026	21	84,0%	0	0,0%	4	16,0%
2027	30	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
Na 2027	24	92,3%	0	0,0%	2	7,7%
	187	89,5%	0	0,0%	22	10,5%
(Alg.)	2839	91,0%	30	1,0%	249	8,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het jaar waarin aios hun opleiding verwachten af te ronden niet of nauwelijks samenhangt met of ze na hun opleiding willen gaan werken als medisch specialist.

Daarnaast is gekeken of er een verband is tussen deze vraag en een aantal stellingen over de tevredenheid. Hierbij wordt de antwoordoptie 'Nee, omdat:' niet meegenomen omdat geen enkele respondent deze antwoordoptie koos. Het verband tussen 'Ja' en 'Weet ik nog niet' in combinatie met drie stellingen over tevredenheid wordt op de volgende pagina beschreven.

De combinatie van taken en werkzaamheden

Neurologen in opleiding die aangeven na hun opleiding te willen gaan werken als medisch specialist zijn statistisch gezien significant meer tevreden (3,34) over de combinatie van taken en werkzaamheden dan aios die aangeven dit nog niet te weten (2,64).

De balans tussen werk en privé

Neurologen in opleiding die aangeven na hun opleiding te willen gaan werken als medisch specialist zijn statistisch gezien significant meer tevreden (2,83) over de balans tussen werk en privé dan aios die aangeven dit nog niet weten (2,09).

De werkdruk

Neurologen in opleiding die aangeven na hun opleiding te willen gaan werken als medisch specialist zijn statistisch gezien significant meer tevreden (2,94) over de werkdruk dan aios die aangeven dit nog niet weten (2,45).

De komende vijf jaar wil ik... (N=363)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten**.

	N	%	(Alg.)
... mijn huidige functie, taken en werkzaamheden behouden.	215	59,2%	55,7%
... een vergelijkbare functie in een andere instelling.	12	3,3%	7,4%
... andere taken/werkzaamheden binnen mijn huidige werkomgeving.	45	12,4%	11,0%
... andere taken/werkzaamheden bij een andere instelling.	12	3,3%	3,7%
... een functie buiten de zorg.	3	0,8%	2,0%
... stoppen met werken.	30	8,3%	8,8%
... weet ik nog niet.	46	12,7%	11,5%
	363	100,0%	100,0%

Ben je de komende vijf jaar van plan minder, evenveel of meer te werken? (N=333)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten** die niet hebben aangegeven de komende vijf jaar te willen stoppen met werken.

	N	%	(Alg.)
Minder	82	24,6%	25,0%
Evenveel	223	67,0%	63,8%
Meer	6	1,8%	3,5%
Weet ik niet	22	6,6%	7,7%
	333	100,0%	100,0%

De meeste respondenten op deze vraag zijn van plan de komende vijf jaar evenveel te blijven werken (67,0%).

8. End-career

In dit hoofdstuk worden de resultaten getoond van een aantal vragen die aan medisch specialisten end-career gesteld zijn.

Wanneer verwacht je te stoppen met jouw werkzaamheden? (N=76)

	N	%	(Alg.)
Voor mijn AOW-leeftijd	25	32,9%	42,4%
Op mijn AOW-leeftijd	38	50,0%	39,7%
Na mijn AOW-leeftijd	13	17,1%	18,0%
	76	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het grootste gedeelte van de medisch specialisten end-career op zijn of haar AOW-leeftijd verwacht te stoppen met werken (50,0%).

Verwacht je tot je pensioen diensten te kunnen blijven draaien? (N=58)

Deze vraag is gesteld aan medisch specialisten end-career die aangaven diensten te draaien.

	N	%	(Alg.)
Ja, ik verwacht dit te kunnen doen.	36	62,1%	55,5%
Ik verwacht dit te kunnen doen, maar ik wil hier mee stoppen.	14	24,1%	22,2%
Nee, ik verwacht dat dit te zwaar wordt.	6	10,3%	17,9%
Weet ik niet.	2	3,4%	4,3%
	58	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het grootste gedeelte van de medisch specialisten end-career die diensten draaien verwacht dit te kunnen blijven doen tot zijn of haar pensioen (62,1%).

9. Startende medisch specialisten zonder baan

Een aantal vragen is alleen aan **niet praktiserende medisch specialisten** gesteld. In dit hoofdstuk worden de resultaten getoond voor de **startende medisch specialisten zonder baan**, dat wil zeggen: jonger dan 57 jaar, afgestudeerd na 2016, en op zoek naar een baan. Voor de neurologie geldt dat dit geen enkele respondent in deze categorie valt.

10. Specialisme-specifieke vragen

De meeste specialismes hebben een aantal vragen voorgelegd gekregen die alleen aan de respondenten zijn voorgelegd die aangaven in dit specialisme opgeleid te zijn/worden (óók wanneer dit niet het hoofdspecialisme is). De resultaten op de vragen die specifiek aan de neurologen (in opleiding) in Nederland zijn gesteld worden in dit hoofdstuk getoond.

Voel je je als startend medisch specialist voldoende toegerust voor het werk dat je verricht? (N=97)

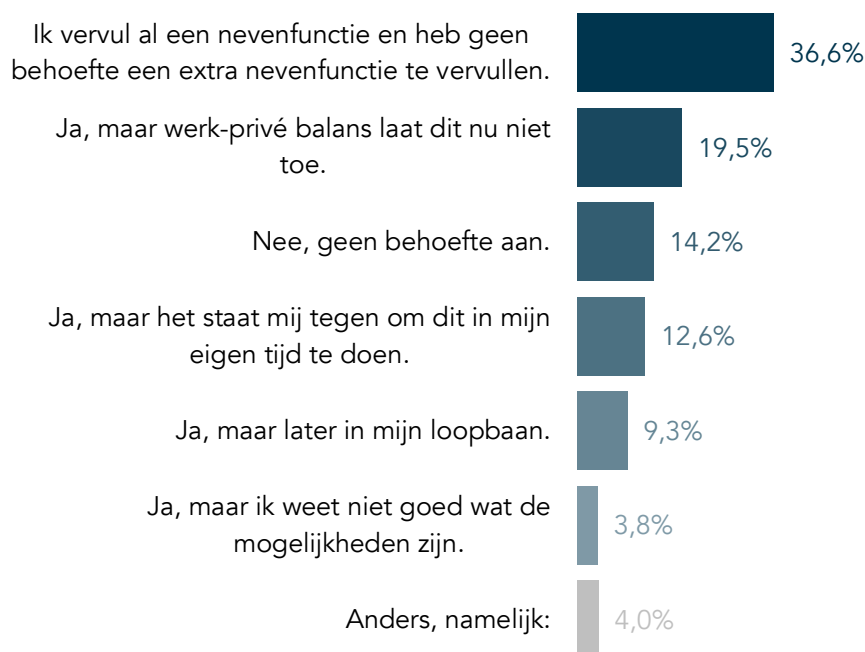
Deze vraag is gesteld aan *startende medisch specialisten*.



Aan de respondenten die op bovenstaande vraag 'Nee' antwoordden (N=7) is gevraagd wat ze in hun opleiding hebben gemist om voldoende toegerust aan hun baan te starten:

- "oefenen met superviseren."
- "beleid/bestuur"
- "In hoog tempo patiënten zien. Kennis van allerhande financiële aspecten"
- "meer informatie over management in het ziekenhuis, en je echte taken als medisch specialist"
- "Geven van supervisie"
- "Na de academische opleiding (met slechts enkele maanden stage in zeer specialistische spreekuren) was ik zeker niet voldoende toegerust om in een niet-academisch ziekenhuis te werken, met name beschikte ik niet over de juiste algemene neurologische kennis om een spreekuur te draaien en patiënten met oa hoofdpijn, radiculare syndromen etc te behandelen (in mijn niet-academische stage was de bezetting van arts-assistenten krap en heb ik dus ook geen poli ervaring op kunnen doen)."

Zou je een (extra) nevenfunctie willen vervullen? (N=579)



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat het grootste deel van de neurologen (in opleiding) al een nevenfunctie vervult en geen behoefte heeft een extra nevenfunctie te vervullen (36,6%). Hieronder worden de antwoorden getoond van de respondenten die 'Anders namelijk:' kozen:

Anders, namelijk:

- "ben net met alle nevenfuncties voor de vereniging gestopt"
- "Ja ik ga dit binnenkort doen"
- "Specifieke wensen"
- "ligt eraan hoe en wat, moeilijk te beantwoorden vraag."
- "Ben net gestopt als medisch manager"
- "niet nu met ook nog de PhD erbij, wil ik later wel doen"
- "heb dit al poos gedaan, nu weer ruimte voor andere zaken."
- "na afronding van huidige nevenfuncties"
- "ik heb het vele jaren gedaan, 2 periodes stafvoorzitter, vele commissies etc. maar wil dat nu gaan afbouwen"
- "combinatie van bovenstaande: werk-privé balans + geen ruimte voor tijdens werk"
- "Ja , maar het ontbeert mij aan talent"
- "Ja, net gestopt met medisch manager schap dus hier komt nu ruimte voor"
- "Ik wissel af, soms nevenfunctie bestuurlijk, nu even niet."
- "Heb dit gedaan maar nu einde opleiding geen behoefte meer aan bij ook drukker thuis door gezin"
- "momenteel promotietraject en nevenfunctie elders. Nu geen behoefte aan."

- "ik vervul al de nodige nevenfuncties, sta open voor nieuwe nevenfuncties, maar wrsch zal dat dan in de laats van bestaande nevenfuncties moeten"
- "Ja, deze doe ik al, maar vaak buiten werktijd. Ik zou wel behoefte hebben aan meer.."
- "Ja, maar de taken die met name mijn interesse hebben worden momenteel reeds vervuld."
- "ja, ik doe al een nevenfunctie en krijg er mogelijk nog 1 bij"
- "Ik volg in mijn vrije tijd reeds een 2e opleiding welke valt binnen de culturele sector."
- "Geen vaste aanstelling, daarom nu niet verstandig onduidelijk hoe de toekomst eruit ziet"
- "Ik heb het in de afgelopen jaren veel gedaan en niet even minder. In de toekomst wel weer"

Wat lijkt je voor neurologen de optimale timing om een nevenfunctie te vervullen? (N=274)

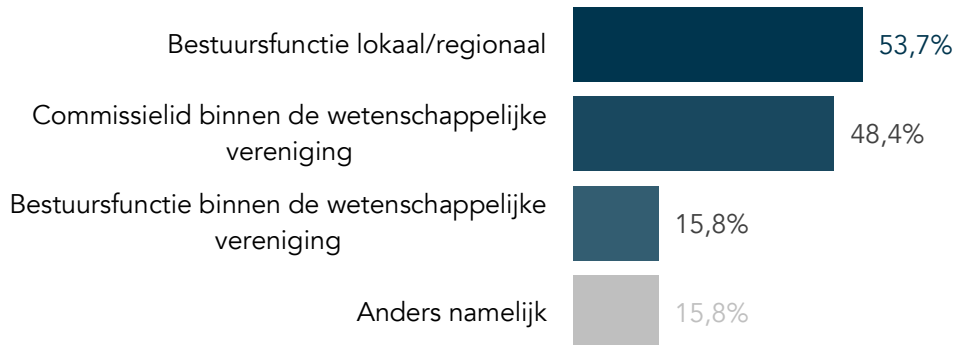
Deze vraag is gesteld aan medisch specialisten mid/senior-career en medisch specialisten end-career.

	N	%
Direct aansluitend aan de opleiding	8	2,9%
Vanaf 0-2 jaar na de start van werken als medisch specialist	18	6,6%
Vanaf 2-5 jaar na de start van werken als medisch specialist	98	35,8%
Vanaf 5-10 jaar na de start van werken als medisch specialist	117	42,7%
Na meer dan 10 jaar na de start van werken als medisch specialist	30	10,9%
In de laatste 5 jaar van de loopbaan	3	1,1%
	274	100,0%

Uit deze tabel blijkt dat het grootste deel van de neurologen denkt dat tussen 2 en 5 jaar (35,8%) of tussen 5 en 10 jaar (42,7%) na de start van het werken als medisch specialist de ideale timing is om een nevenfunctie te vervullen.

Op welk vlak zou je een nevenfunctie willen vervullen? Je kan meerdere antwoorden selecteren. (N=285) (381 antwoorden)

Deze vraag is gesteld aan respondenten die wel een nevenfunctie zouden willen vervullen.



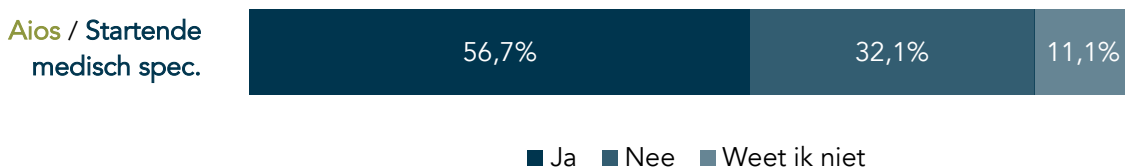
Anders, namelijk:

- "functie in het onderwijs"
- "meer betrokkenheid wetenschappelijk onderzoek (zelf/begeleiden)"
- "Onderzoek"
- "zie boven, niet."
- "Commissie in ziekenhuis (zit zelf al in benoemingsadvies commissie en begeleid arts assistenten bij intervisie)"
- "Inspectie"
- "RvT"
- "Weet ik nog niet goed"
- "Verbetering kwaliteit van zorg (communicatie interdisciplinair), onderwijs VPK/coassistenten"
- "onderwijs"
- "Neventaak binnen instelling"
- "betrokkenheid bij opleiding"
- "onderzoek"
- "structureel onderwijs geven"
- "commissielid binnen ziekenhuis"
- "lokaal project team"
- "Binnen het wetenschappelijk onderzoek."
- "kwaliteit/veiligheid/ logistiek"
- "Opleider / wetenschapscoördinator"
- "Opleiding en onderwijs"
- "Opleiding mee vormgeven of in de organisatie in commissies"
- "weet ik nog niet"
- "Onderwijs geven en organiseren"
- "maatschappelijk relevante nevenfunctie"
- "zelf wetenschappelijk werken"

- "Onderwijs gerelateerd"
- "verder wetenschappelijk onderzoek doen, leerstoel in een wetenschappelijke instelling"
- "Weet ik niet zo goed"
- "Weet ik niet"
- "afdelingshoofd"
- "onderwijsgerelateerd/bijv docenttaken"
- "functie gerelateerd aan onderwijs binnen vakgroep en evt vakgroepoverstijgend"
- "ik doe een lokale bestuursfunctie en bouw voor ons EPD"
- "Weet ik nog niet goed"
- "Ik volg in mijn vrije tijd reeds een 2e opleiding welke valt binnen de culturele sector."
- "nog niet concreet"
- "binnen het ziekenhuis"
- "commissielid binnen het ziekenhuis (niet wetenschappelijk)"
- "rol in onderwijs"
- "Innovatie (ehealth)"
- "Opleidingstaken"
- "wttk"

Heeft de kans op een baan invloed op je keuze van je verdiepingsjaar / aandachtsgebied? (N=305)

Deze vraag is gesteld aan **aios** en **startende medisch specialisten**.



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat voor meer dan de helft van de neurologen (aios en startende medisch specialisten) de kans op een baan invloed heeft op de keuze van het verdiepingsjaar / aandachtsgebied (56,7%).

Ben je gepromoveerd in je huidige aandachtsgebied? (N=294)

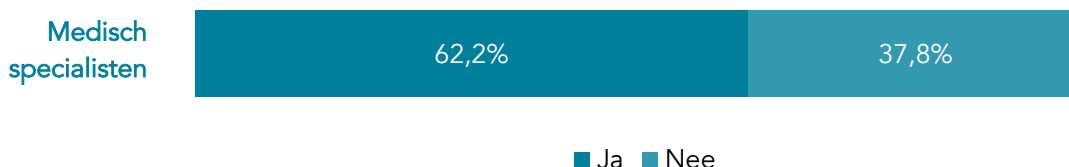
Deze vraag is gesteld aan **aios** en **startende medisch specialisten**.

	N	%
Ja	126	42,9%
Ik ben nog bezig met mijn promotietraject	15	5,1%
Nee, maar ik ben wel gepromoveerd in een ander aandachtsgebied	56	19,0%
Nee, ik ben helemaal niet gepromoveerd	97	33,0%
	294	100,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat 42,9% van de neurologen (aios en startende medisch specialisten) is gepromoveerd in zijn of haar huidige aandachtsgebied.

Is je huidige aandachtsgebied hetzelfde als waar je je verdiepingsjaar aan hebt besteed? (N=294)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten**.



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat voor 62,2% van de neurologen het huidige aandachtsgebied hetzelfde is als waar het verdiepingsjaar aan is besteed.

Ben je tussentijds in jouw carrière gewisseld van aandachtsgebied omdat dit betere baankansen gaf? (N=274)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten mid/senior-career** en **medisch specialisten end-career**.

	N	%
Ja	25	9,1%
Nee	188	68,6%
Nee, maar ik ben wel om een andere reden gewisseld van aandachtsgebied	61	22,3%
	274	100,0%

Uit deze tabel blijkt dat het grootste deel van de neurologen in zijn of haar carrière niet tussentijds van aandachtsgebied is gewisseld omdat dit betere baankansen gaf.