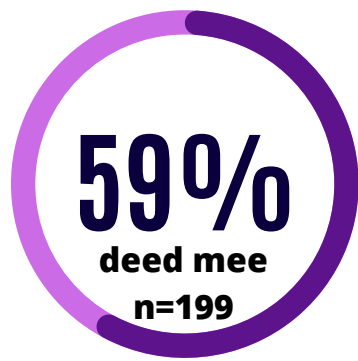


UITKOMSTEN LOOPBAANMONITOR 2024 AIOS NEUROLOGIE



#Alg: 23%



74% vrouw

#Alg: 67%



93% 27-36 jaar

#Alg: 91%

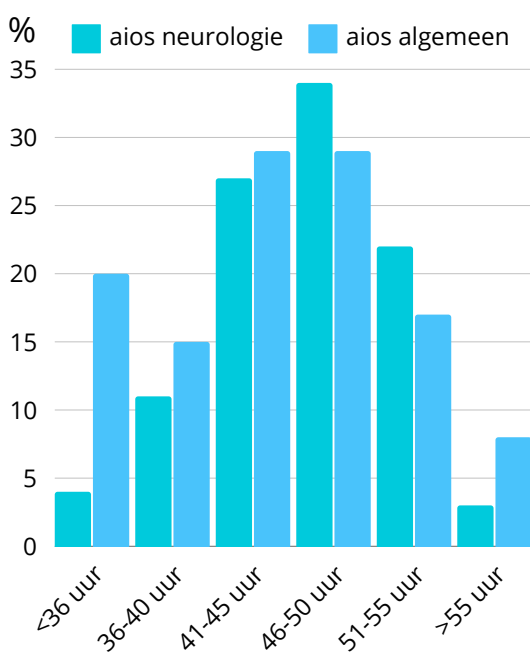


Bijna 1/3 gepromoveerd
of met promotie bezig

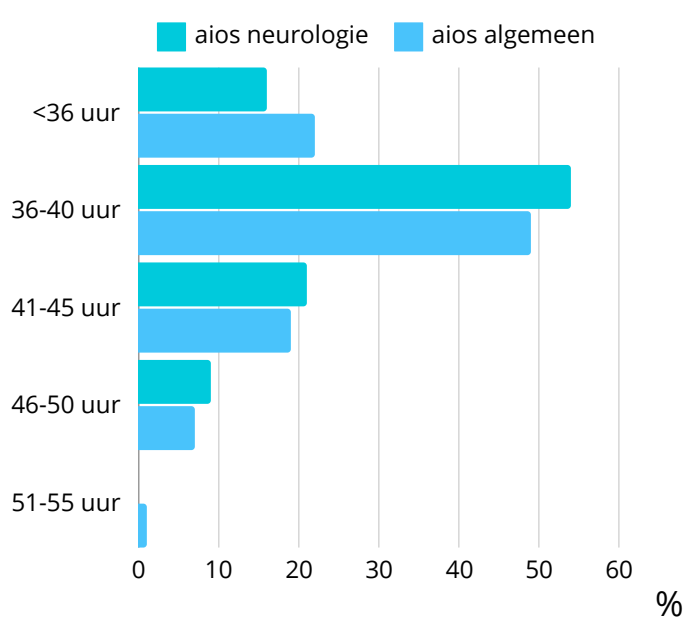
#Alg: 35% en 21%

#Alg=Algemene groep=AIOS respondenten van alle specialismen in Nederland (n=2367)

HOEVEEL WERKEN AIOS?

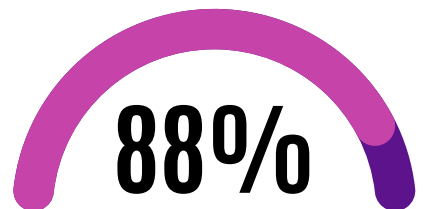


HOEVEEL WILLEN AIOS WERKEN?



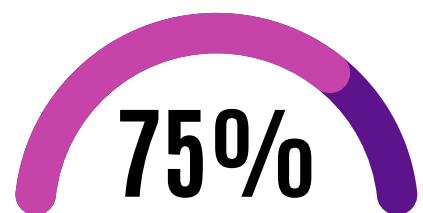
Bijna 50% heeft hiernaast nog een neventaak bij de eigen instelling en 25% bij de NVN #Alg: 45% en 28%

TROTS OP WERK



#Alg: 83%

ENTHOUSIAST OVER BAAN



#Alg: 74%



IS (ZEER)
ONTEVREDEN
OVER DE
WERKDruk

ASPECTEN DIE ENIGSZINS TOT VAAK VAN INVLOED ZIJN OP DE ERVAREN WERKDruk

- **92%** Regeldruk en administratie #Alg: 79%
- **89%** Beschikbare tijd voor de hoeveelheid taken en patiënten #Alg: 73%
- **51%** Moeilijke beslissingen #Alg: 40%
- **30%** Emotioneel belastende situaties #Alg: 26%
- **33%** Fysieke belasting #Alg: 34%

UITKOMSTEN LOOPBAANMONITOR 2024 AIOS NEUROLOGIE

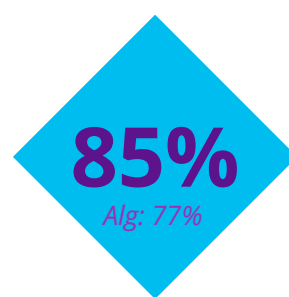
Tevredenheid

AIOS neurologie zijn (zeer) tevreden vs. (zeer) ontevreden over:

- Samenwerking met directe collega's (98% vs. 0%) #Alg: 94% vs. 1%
- Werkvorm (85% vs. 0%) #Alg: 77% vs. 4%
- Combinatie taken en werkzaamheden (62% vs. 9%) #Alg: 60% vs. 14%
- Inkomen (57% vs. 16%) #Alg: 50% vs. 21%
- Invloed binnen mijn organisatie (36% vs. 29%) #Alg: 27% vs. 32%
- Rooster (36% vs. 25%) #Alg: 45% vs. 23%
- Werk/privé-balans (28% vs. 31%) #Alg: 33% vs. 30%

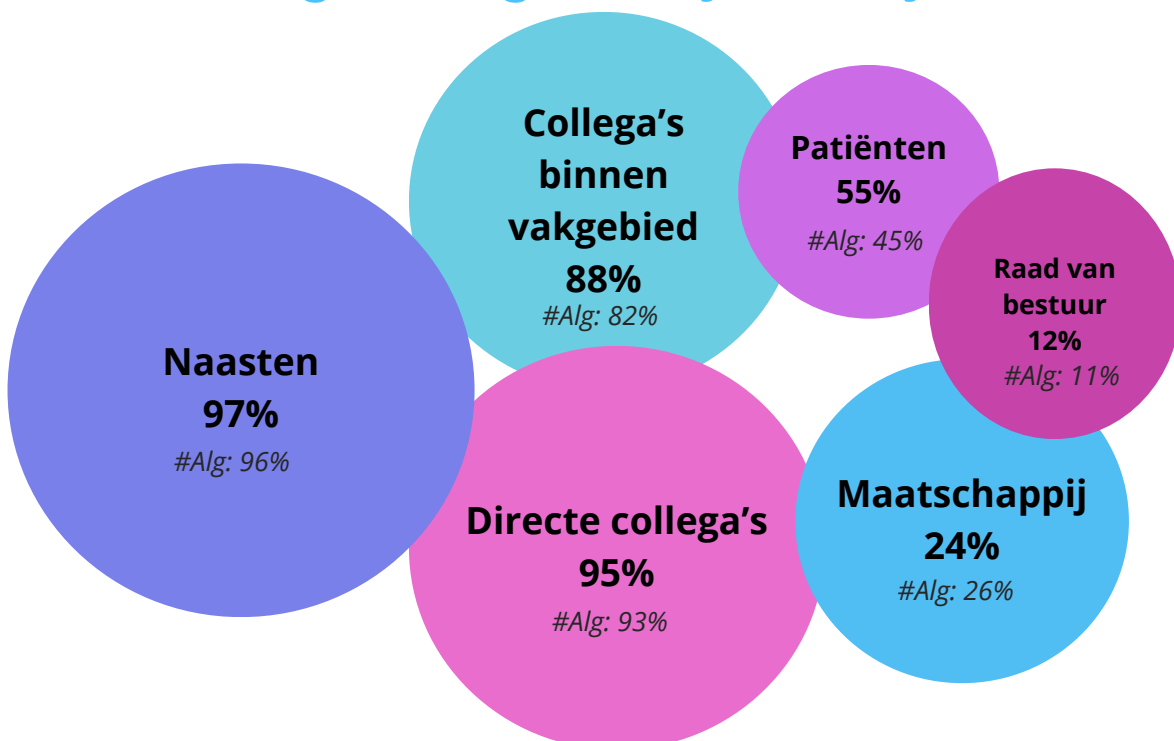


IS (ZEER) TEVREDEN OVER OPLEIDER



IS (ZEER) TEVREDEN OVER
OPLEIDINGSKLIMAAT

Ervaart regelmatig tot (bijna) altijd steun van



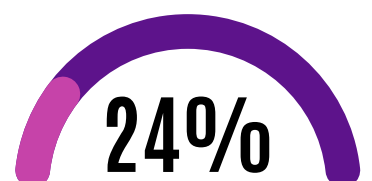
WIL NA DE OPLEIDING WERKEN ALS NEUROLOOG



HEEFT ZEER REGELMATIG MINDER TIJD VOOR OPLEIDING DOOR FORMATIEPROBLEMEN



KAN LEERDOELEN NIET MEER INHALEN



TEVREDENHEID BETREFFENDE MOGELIJKHEDEN VOOR

